



Bilancio Sociale

ANNO 2025

Feel Blu
connessioni che creano futuro



Indice

IDENTITÀ

2016-2026	
10 anni di connessioni che creano futuro	6
Le origini - una scelta coraggiosa.....	6
Chi siamo oggi	7
Mission e valori	7
Il network	
connessioni che moltiplicano il valore	8
Dati identificativi	8

STRUTTURA ORGANIZZATIVA E GOVERNANCE

Il Consiglio di Amministrazione.....	10
Composizione del Consiglio di Amministrazione al 31/12/2025.....	10
La base sociale.....	11
L'Assemblea dei Soci	11
Assetto organizzativo	11
Dati sull'occupazione al 31/12/2025.....	12
Rapporto mutualistico e welfare	13
Formazione e aggiornamento 2025	14
La struttura organizzativa.....	14
Formazione tecnologica.....	15
Formazione tecnica specialistica	15

ATTIVITÀ CONSORZIO BLU

Al servizio delle Persone	
le tipologie di attività.....	18
Attività connessa alle gare d'appalto 2025...	19
Riepilogo servizi al 31/12/2025.....	20
Comunicazione e Cultura in Residenza	22
Attività di ricerca e sviluppo.....	23

QUALITÀ E CERTIFICAZIONI

Politica della qualità.....	26
Certificazioni	27
Qualità percepita	
indagini di soddisfazione	27
Responsabilità sociale d'impresa	
SA8000	28
Parità di genere - UNI/PdR 125:2022.....	29
Fondazione Libellula - parità di genere come cultura d'impresa.....	30

DATI ECONOMICI

Ripartizione del fatturato.....	32
Conto economico	
riclassificato 2024 - 2025.....	33
Il Valore Aggiunto.....	34





Identità

DIECI ANNI DI CONNESSIONI.

NON GUARDIAMO INDIETRO PER CELEBRARE.

GUARDIAMO INDIETRO

PER CAPIRE DOVE STIAMO ANDANDO.



1. IDENTITÀ

2016-2026

10 anni di connessioni che creano futuro

Il 29 dicembre 2016 tre cooperative — Ancora Servizi, In Cammino e Aretè — hanno firmato un patto. Non solo un atto notarile, ma una visione condivisa: che insieme si potesse fare qualcosa di più grande, più solido, più capace di rispondere ai bisogni reali delle persone. Da quella firma è nato il Consorzio Blu.

Dieci anni dopo, guardando indietro, ci sono numeri che raccontano una storia di crescita straordinaria. Ma ci sono soprattutto le storie delle persone che abbiamo assistito, accompagnato, formato e accolto. Le connessioni che abbiamo costruito tra territori, tra organizzazioni, tra generazioni. Quelle connessioni sono la nostra identità.



10 anni

Di connessioni che creano futuro



152 mln €

Valore produzione di Gruppo 2025



4.500+

Lavoratori nel gruppo



7

Regioni presenti in Italia

Le origini — una scelta coraggiosa

Il Consorzio Blu nasce alla fine del 2016 da un'idea semplice e ambiziosa allo stesso tempo: mettere insieme tre realtà cooperative complementari, ognuna con la propria storia e la propria identità, per costruire qualcosa di più grande di ciascuna di loro.

Non è stato un percorso scontato. Unire culture organizzative diverse, storie di lavoro radicate nei territori, modi di fare cooperazione costruiti in decenni di esperienza, richiede coraggio e fiducia reciproca. Quelle che nel 2016 erano tre cooperative vicine ma separate, oggi sono un gruppo cooperativo che opera in sette regioni, gestisce servizi per migliaia di persone ogni giorno e si confronta con i protagonisti più importanti del welfare italiano.

Con le persone, per le persone. Ogni giorno, in rete con i territori.

La storia in tappe

DICEMBRE 2016 Costituzione del Consorzio Blu Soc. Coop. Sociale. Le cooperative fondatrici: Ancora Servizi, In Cammino, Aretè.

AGOSTO 2017 Il Gruppo Cooperativo Paritetico diventa operativo. Le tecnostutture di Bologna e Faenza iniziano a lavorare in modo integrato.

2018-2019 Consolidamento del modello. Prime gare vinte come Consorzio. Ampliamento della presenza in Lombardia e Friuli Venezia Giulia.

2020-2021 La pandemia da Covid-19 mette alla prova il sistema. Il Consorzio regge: i servizi non si fermano. Nasce Cultura in Residenza.

2022-2023 Certificazione SA8000 e adesione al network Fondazione Libellula. Avvio del progetto ANCELIA per l'innovazione tecnologica nei servizi.

2024 Ottenuta la certificazione UNI/PdR 125:2022 per la parità di genere. Lancio di Primula con ASP Romagna Faentina. Valore produzione Gruppo supera i 143 mln.

2025 Premio Libellula Inspiring Company. Valore produzione Gruppo: 152 milioni di euro. Presenza in 7 regioni. Un Gruppo da 4.500+ lavoratori.

2026 Dieci anni. Non un punto di arrivo, ma il punto più alto da cui guardare avanti.

Chi siamo oggi

83,5 mln €

VALORE PRODUZIONE CONSORZIO 2025

126

PERSONE NELLA TECNOSTRUTTURA

3

COOPERATIVE CONSORZIATE

2017

ANNO DI AVVIO OPERATIVO

Il Consorzio Blu è un consorzio stabile di cooperative sociali che opera come ente di direzione e coordinamento del Gruppo Cooperativo Paritetico. La sua funzione non è solo amministrativa: è strategica. È il luogo in cui le tre cooperative si confrontano, condividono visioni, costruiscono progetti comuni e si presentano unite sul mercato.

Le cooperative consorziate

Cooperativa	Missione	Tipo	Fondata
Àncora Servizi	Servizi socio-assistenziali, sanitari ed educativi in 6 regioni. La cooperativa più grande del Gruppo.	Tipo A	1994
In Cammino	Servizi sanitari, socio-sanitari, riabilitativi ed educativi. Radici nel territorio faentino e romagnolo.	Tipo A	1984
Aretè	Cooperativa di tipo B: inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Marchio Botteghe e Mestieri.	Tipo B	2016

Mission e valori

Feel Blu. Connessioni che creano futuro.

Non è solo uno slogan: è il modo in cui pensiamo al nostro lavoro ogni giorno.

Ogni servizio che eroghiamo è una connessione.

Tra una persona e chi si prende cura di lei. Tra un territorio e chi lo abita.

Tra il passato che ci ha formati e il futuro che costruiamo insieme.

La mission del Consorzio Blu si riassume in tre concetti che non sono parole d'ordine, ma descrizioni di come lavoriamo davvero: con le persone, per le persone, ogni giorno, in rete con i territori.

Con le persone

Chi eroga un servizio di cura non è una variabile residuale del sistema: è il sistema. Per questo il Consorzio Blu investe nella formazione, nel benessere organizzativo, nella parità di genere e nell'inclusione dei propri lavoratori. Un'organizzazione che cura davvero parte da chi ci lavora.

Per le persone

Al centro di ogni scelta organizzativa ci sono le persone che ricevono i servizi: anziani, persone con disabilità, bambini, famiglie in difficoltà. La qualità non è un dato amministrativo: è la risposta concreta a un bisogno concreto. Per questo monitoriamo la soddisfazione, certifichiamo i processi, innoviamo i modelli.

In rete con i territori

Il Consorzio Blu non gestisce servizi da lontano. È radicato nei territori: a Faenza come a Milano, a Bologna come a Roma. I servizi che gestisce sono parte della comunità che li ospita. Cultura in Residenza, i progetti con le scuole, i convegni territoriali, le partnership pubblico-private: tutto nasce dalla convinzione che il welfare più efficace è quello che cresce dentro una rete di relazioni reali.

Il network — connessioni che moltiplicano il valore

Intorno alle tre cooperative consorziate, il Consorzio Blu ha costruito nel tempo una rete di soggetti che ne moltiplicano le capacità e la portata:

Soggetto	Funzione e contributo
Oasi Formazione	Ente di formazione accreditato (dal 2008). Corsi OSS, ECM, formazione aziendale. Provider ECM n. 5494. Progetta e realizza i percorsi formativi del Gruppo — inclusi i corsi OSS gratuiti con garanzia occupazionale vincitori del Premio Libellula 2025.
Oasi Lavoro	Agenzia per il Lavoro autorizzata dal 2005. Ricerca, selezione e somministrazione di personale socio-sanitario. Motore del reclutamento, anche internazionale.
Busto Care	Consorzio per la gestione del Centro Polifunzionale per la terza età a Busto Arsizio (VA). Lavori completati nel 2025 — avvio piena operatività nel 2026.
Primula	Società mista pubblico-privato con ASP Romagna Faentina operativa dal 1° gennaio 2026. Modello innovativo di partenariato pubblico-privato per la gestione delle residenze anziani del territorio faentino.

Dati identificativi

Denominazione Consorzio Blu Società Cooperativa Sociale

Sede legale Via degli Insorti, 2 — 48018 Faenza (RA)

Sede operativa Via Corrado Masetti, 5 — 40127 Bologna

Codice fiscale / P.IVA 02569290394 ·

Iscrizione CCIAA 17 gennaio 2017 — Registro Imprese di Ravenna

Albo regionale cooperative n. C119633 — Regione Emilia-Romagna, Cooperative Sociali Tipo A

Data di costituzione 29 dicembre 2016

Inizio attività operativa 1° agosto 2017

Codice ATECO 88 — Assistenza sociale non residenziale

Contatti comunicazione@consorzioblu.it | www.consorzioblu.it | Tel. 051.6370201



Struttura organizzativa e governance

2. STRUTTURA ORGANIZZATIVA E GOVERNANCE

Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società, esclusi solo quelli riservati alla decisione dei soci dalla legge o dallo statuto. Ha il compito di dirigere, attuare e coordinare le strategie e gli indirizzi di politica aziendale del Consorzio. È composto da un numero variabile da 3 a 12 membri, nominati dall'Assemblea dei Soci tra i soggetti indicati dai soci cooperatori persone giuridiche.

L'organo amministrativo elegge nel suo seno il Presidente e conferisce ad altro Amministratore specifica delega all'attuazione delle politiche di coordinamento delle attività delle consorziate. Può essere nominato un Vice Presidente-Vicario e un Vice-Presidente.

12

MEMBRI DEL CDA
AL 31/12/2025

2

RIUNIONI SVOLTE
NEL CORSO DEL 2025

3 anni

DURATA IN CARICA
DAL 29/04/2024

3

COOPERATIVE
RAPPRESENTATE

Composizione del Consiglio di Amministrazione al 31/12/2025

Cognome e Nome	Carica	Nomina
Ceccarelli Katia	Presidente	29/04/2024
Serritelli Pio	Amministratore delegato	29/04/2024
Ercolani Andrea	Vice Presidente e Cons. delegato	29/04/2024
Bartolotti Elena	Consigliere	29/04/2024
Battistini Giulia	Consigliere	29/04/2024
Breda Sara	Consigliere	29/04/2024
Broccardo Lorenzo	Consigliere delegato	29/04/2024
Lisotti Lorenzo	Consigliere	29/04/2024
Rambaldi Sara	Consigliere	29/04/2024
Restretti Marco	Consigliere	29/04/2024
Spinelli Luciano	Consigliere	29/04/2024
Venturi Patrizia	Consigliere	29/04/2024

La base sociale

I soci persone giuridiche del Consorzio Blu sono 3 cooperative: Ancora Servizi, In Cammino e Aretè. Il capitale globale sottoscritto ammonta a € 738.350, interamente versato.

Cooperativa	Capitale sottoscritto	Quote	% sul totale
Àncora Servizi	€ 358.300	7.166	48,5%
In Cammino	€ 376.500	7.530	51,0%
Aretè	€ 3.550	71	0,5%
TOTALE	€ 738.350	14.767	100%

I soci sono obbligati al versamento del capitale sottoscritto e degli eventuali sovrapprezzi, al pagamento dei contributi stabiliti dal Regolamento e all'osservanza dello Statuto, dei regolamenti interni e delle deliberazioni degli organi sociali.

L'Assemblea dei Soci

Poteri e competenze

L'Assemblea dei Soci è l'organo sovrano del Consorzio. Le sue principali competenze:

- ➔ **Approva il bilancio** e delibera la destinazione degli utili.
- ➔ **Nomina e revoca il Consiglio di Amministrazione**, determinandone il numero dei componenti.
- ➔ **Provvede alle modifiche dello Statuto** e delibera sull'emissione di strumenti finanziari.
- ➔ **Determina i compensi** degli Amministratori e dei membri dell'organo di controllo.
- ➔ **Delibera sulle operazioni** che comportano sostanziali modificazioni dell'oggetto sociale o dei diritti dei soci.
- ➔ **Nomina i liquidatori** e stabilisce i criteri di svolgimento della liquidazione.

Assemblea ordinaria del 30 aprile 2025

Data e sede	30 aprile 2025 — Sede legale, Via degli Insorti 2, Faenza (RA)
Partecipanti	Totalità dei soci — Àncora Servizi (Katia Ceccarelli), In Cammino e Aretè (Pio Serritelli)

Punti all'ordine del giorno:

1. Presentazione del Bilancio d'Esercizio al 31/12/2024 e delibere conseguenti.
2. Destinazione dell'utile d'esercizio 2024.
3. Presentazione del Bilancio Sociale al 31/12/2024 e delibere conseguenti.
4. Proposta di incarico di revisione legale per gli esercizi 2025-2026-2027 ai sensi del D.Lgs. n. 39/2010.

Assetto organizzativo

Il Gruppo Cooperativo Paritetico (GCP) costituito con le Cooperative Àncora Servizi, In Cammino e Aretè rappresenta un'alleanza politico-strategica e un patto tra imprese finalizzato a:

- ➔ Elaborazione unitaria delle decisioni strategiche.
- ➔ Gestione accentrata di servizi, risorse e informazioni.
- ➔ Coordinamento dell'attività delle singole imprese aderenti, nel rispetto dello scopo mutualistico.

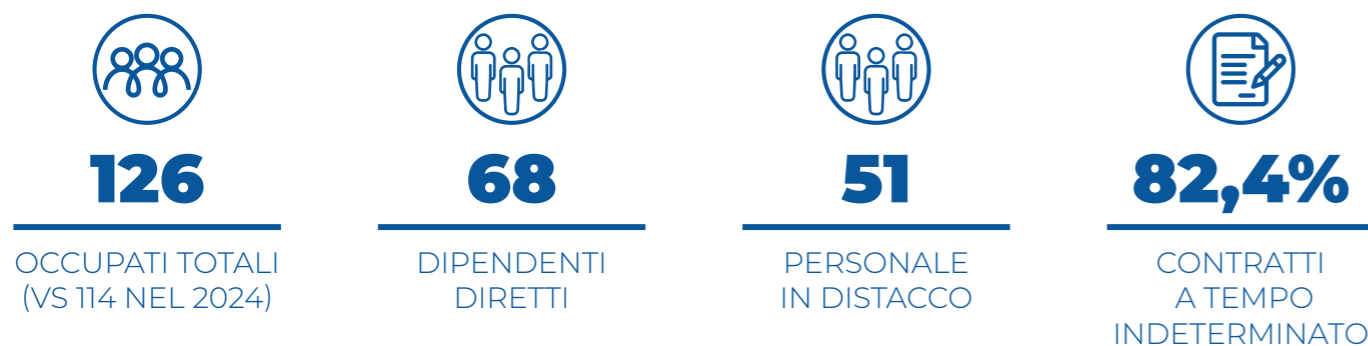
Le cooperative del Gruppo hanno affidato al Consorzio Blu la Direzione e il Coordinamento, definendo un'equa distribuzione di responsabilità, oneri e vantaggi. Il personale è stato distaccato al Consorzio, con le sedi amministrative e direzionali operative a Faenza e Bologna.

<p>Sede di Bologna</p> <p>VIA CORRADO MASETTI, 5</p>	<p>Sede di Faenza</p> <p>VIA DEGLI INSORTI, 2</p>
-------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------

Il progetto aggregativo ha prodotto importanti risultati: crescita occupazionale ed economica, consolidamento patrimoniale, creazione delle condizioni per sostenere gli impegni futuri.

Dati sull'occupazione al 31/12/2025

Al 31/12/2025 il numero di occupati del Consorzio Blu era pari a 126, in incremento rispetto ai 114 del 2024 (+10,5%).



Evoluzione degli occupati 2023-2025

Tipologia	2023	2024	2025
Dipendenti	56	61	68
Lavoratori autonomi	3	1	4
Tirocinanti/Stagisti	3	0	3
Distacchi	55	52	51
TOTALE OCCUPATI	117	114	126

Tipologie contrattuali — dipendenti (68)

Tipo contratto	Donne	Uomini	Totale
Tempo indeterminato	33	23	56
Tempo determinato / a termine	7	5	12
TOTALE OCCUPATI	40	28	68

Mansioni dipendenti (68)

Mansione	N
Impiegati	49
Personale di cucina	8
Altro	7
Ausiliari	2
Coordinatori/Referenti	2
TOTALE	68

Livelli CCNL dipendenti (68)

Livello CCNL	N
A1	3
A2	3
B1	5
C1	3
C3	2
D1	20
D2	16
E1	10
E2	6
TOTALE	68

Costi del personale dipendente 2021-2025

2021	2022	2023	2024	2025
€ 1.408.581	€ 1.544.850	€ 1.837.182	€ 2.040.535	€ 2.467.283

I costi del personale dipendente sono cresciuti del +75,2% nel quinquennio 2021-2025. Nel solo 2025 l'incremento è stato di +€ 426.748 (+20,9%), principalmente per effetto del rinnovo CCNL Cooperative Sociali.

Il Consorzio ha correttamente adempiuto alle norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge 12 marzo 1999 n. 68.

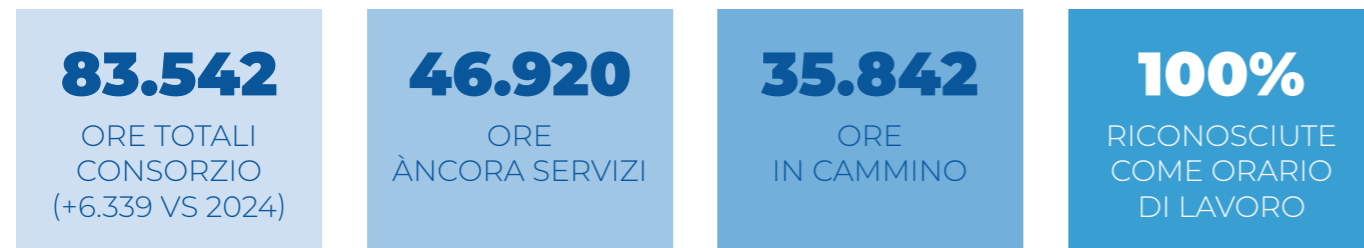
Rapporto mutualistico e welfare

Coerentemente con le finalità mutualistiche, il Consorzio Blu si avvale prevalentemente delle prestazioni lavorative degli associati. Nel 2025 sono state promosse le seguenti iniziative di miglior favore:

- ➔ **Portale convenzioni aziendali:** consorzioblu.convenzioniazionali.it — promozioni e sconti su prodotti e servizi dedicati ai soci delle cooperative consorziate.
- ➔ **Convenzioni territoriali:** per tutti i dipendenti, con studi dentistici, ambulatori e agenzie viaggi.

Formazione e aggiornamento 2025

Grazie all'utilizzo diffuso di strumenti digitali, la progettazione e l'erogazione delle attività formative sono state realizzate in modalità integrata tra le cooperative del Consorzio, garantendo contenuti, strumenti e modelli omogenei.



Distribuzione ore per soggetto

Soggetto	Ore erogate 2025
Àncora Servizi	46.920
In Cammino	35.842
Consorzio Blu	314
Aretè	53
Oasi Formazione	30
Busto Care, esterni e Oasi Lavoro	383
TOTALE CONSORZIO	83.542

Storico ore di formazione 2021-2025

2021	2022	2023	2024	2025
46.544	51.279	71.427	77.203	83.542

Dal 2021 al 2025 le ore di formazione sono cresciute del +79,5%: da 46.544 a 83.542. Nel 2025 completato il passaggio alla ricognizione del fabbisogno formativo completamente informatizzata.

La struttura organizzativa

L'organigramma del Consorzio Blu è composto dal personale delle due strutture organizzative complementari, con funzioni polarizzate nelle sedi di Bologna e Faenza.



Formazione tecnologica

- ➔ **ANCELIA:** implementato in 8 servizi del Gruppo (2 nuovi nel 2025). Formazione frontale su strumento, app e gestione risultati per ottimizzare le attività nelle CRA.
- ➔ **Cartella sanitaria CU4.0:** formazione per i nuovi servizi che hanno introdotto lo strumento e mantenimento delle competenze per gli operatori già utenti, al fine di uniformare le modalità di utilizzo e impattare sul lavoro di équipe e sui progetti di vita.
- ➔ **Meal Manager:** formazione sull'ordinazione digitale dei pasti; corso e-learning sempre accessibile per facilitare lo sviluppo dell'applicativo in nuovi servizi.
- ➔ **ZMaintenance:** formazione su gestione manutentiva per rendere il servizio più fluido, tracciabile ed efficace.

Formazione tecnica specialistica

- ➔ **Area Educativa:** ABA, Autismo, Tecnico del Comportamento, gestione agiti aggressivi, progettazione inclusiva. Percorso laboratoriale presso Reggio Children per trasformare i coordinatori in facilitatori di processi creativi.
- ➔ **Area Anziani:** Approccio Capacitante (Vigorelli), Terapie Non Farmacologiche, Risk Management, PAI, Disfagia e malnutrizione. Supervisioni psicologiche per prevenire il burnout. Formazione linguistica per lavoratori stranieri.
- ➔ **Evento ECM:** "Guardare per Ascoltare, vedere per comprendere: la manifestazione comportamentale come opportunità di conoscenza e incontro". Rivolto a infermieri, fisioterapisti, psicologi, educatori professionali. Organizzato da Oasi Formazione e Comitato Tecnico Scientifico.

*Feel Blu
ogni connessione che costruiamo
è un passo verso il futuro che immaginiamo:
più equo, più inclusivo, più umano.*



Attività



3. ATTIVITÀ CONSORZIO BLU

Professionalità, attenzione e innovazione sono i principi base su cui si fonda il lavoro di assistenza, integrazione e cura del Consorzio Blu. Operatori socio-sanitari, medici, infermieri, educatori, psicologi, animatori e fisioterapisti offrono un ampio ventaglio di servizi socio-assistenziali, sanitari ed educativi rivolti ad anziani, persone con disabilità e minori.



Al servizio delle Persone — le tipologie di attività

AREA ANZIANI

Grazie all'esperienza più che trentennale delle cooperative consorziate Ancora e In Cammino, il Consorzio Blu offre agli anziani un ampio ventaglio di servizi personalizzati in base ai diversi bisogni e patologie:

- ➔ **Assistenza Domiciliare (SAD):** igiene e cura della persona, mobilitazione assistita, aiuto nella preparazione dei pasti, controllo assunzione farmaci, commissioni, stimolo alle relazioni sociali.
- ➔ **Assistenza Domiciliare Integrata (ADI):** interventi assistenziali, infermieristici e riabilitativi al domicilio degli anziani a valenza sanitaria.
- ➔ **Residenze per Anziani, Case Protette e Centri Diurni:** gestione a tutto tondo di servizi socio-assistenziali, sanitari e alberghieri in strutture residenziali e semi-residenziali, in regime di appalto, accreditamento o convenzione.

AREA DISABILITÀ

Il Consorzio gestisce servizi rivolti a persone con disabilità e alle loro famiglie attraverso progetti individualizzati, volti all'integrazione sociale, all'autonomia e al mantenimento delle potenzialità psico-fisiche:

- ➔ **Servizi residenziali e semi-residenziali:** Centri Diurni socio-riabilitativi e laboratori protetti con interventi mirati allo sviluppo delle capacità comportamentali e relazionali.
- ➔ **Servizi territoriali:** programmi socio-educativi e assistenziali personalizzati a domicilio, per favorire autonomia e integrazione sociale.
- ➔ **Integrazione scolastica:** assistenza e sostegno educativo all'autonomia personale per minori con disabilità iscritti nelle scuole di ogni ordine e grado.

AREA MINORI

Interventi educativi territoriali a sostegno di bambini e ragazzi in condizione di disagio sociale e/o psichico:

- ➔ **Progetti educativi personalizzati** per minori e famiglie, gestione spazi neutri, supporto alla genitorialità.
- ➔ **Servizi educativi per l'infanzia:** gestione di nidi d'infanzia e scuole dell'infanzia.

AREA SANITÀ

Servizi in contesti a valenza sanitaria con personale altamente specializzato (medici, infermieri, terapisti della riabilitazione, psicologi):

- ➔ **Assistenza Domiciliare Integrata,** residenze per la riabilitazione psichiatrica, servizi sanitari/infermieristici in carcere e sul territorio.

INSERIMENTO LAVORATIVO — ARETÈ

Attraverso la consorziata Aretè (cooperativa di tipo B), il Consorzio crea opportunità di lavoro per persone con disabilità e in condizioni svantaggiate (art. 4 L. 381/91), con progetti personalizzati, figure tutor e monitoraggio continuo.

ALTRI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITÀ

- ➔ **Pulizia e sanificazione:** uffici, condomini, ambulatori, scuole.
- ➔ **Manutenzione e cura del verde:** piccoli e grandi spazi.

Attività connessa alle gare d'appalto 2025

Nel corso del 2025 il Consorzio Blu ha partecipato in totale a 61 gare d'appalto, operando nei territori di Emilia-Romagna, Veneto, Lombardia, Friuli Venezia Giulia, Toscana, Liguria, Lazio e Marche. I servizi aggiudicati sono stati 13.

Gare	N. servizi	Esecutrice
Gare partecipate	61	Consorzio Blu
Gare aggiudicate	13	Consorzio Blu
Con Ancora Servizi esecutrice	6	Àncora
Con In Cammino esecutrice	7	In Cammino

Dettaglio gare aggiudicate 2025

Servizio aggiudicato	Coop. esecutrice
Comune di Padova: Servizio Educativo Domiciliare per minori, giovani adulti e famiglie (gara 2024 agg. 2025)	Àncora
Comune di Firenze: Servizio Assistenza Domiciliare utenti in carico ai Servizi Sociali (gara 2024 agg. 2025)	Àncora
Comune di Misano Adriatico: Supporto inclusione scolastica alunni con disabilità certificata	Àncora
ULSS 3 Serenissima: Integrazione scolastica disabili — distretto Chioggia	Àncora
Comune di Venezia: Servizio educativo domiciliare (Lotto 1) e incontri regolamentati (Lotto 2)	Àncora
Comune di Venezia: Integrazione scolastica e continuità assistenziale (gara 2025 agg. 2026)	Àncora
Città di Guidonia Montecelio (RM): Servizio O.E.P.A.C. per alunni disabili (gara 2024 agg. 2025)	In Cammino
Ambito Territoriale del Natissone: Sostegno socio-assistenziale e socio-educativo per minori e disabili	In Cammino
Comune di Monfalcone: Assistenza domiciliare SAD — Ambito Carso Isonzo Adriatico	In Cammino
IPAB Casa del Sorriso di Badia Polesine (RO): Servizio socio-assistenziale e infermieristico notturno	In Cammino
Comune di Vigevano: Assistenza educativa scolastica e pre e post scuola	In Cammino
Unione Comuni Romagna Forlivese: Integrazione scolastica — Comune di Meldola	In Cammino
CUC IX Comunità Montana del Lazio (Tivoli): Assistenza domiciliare integrata anziani e disabili (agg. 2025 avvio 2026)	In Cammino

Servizio cessato nel 2025:

➔ **IPAB di Vicenza:** servizio infermieristico diurno e notturno — cessazione dell'appalto e scelta di non partecipare alla successiva gara per non sostenibilità economica della commessa.

Riepilogo servizi al 31/12/2025**AREA ANZIANI**

Servizio	Coop. esecutrice
EMILIA ROMAGNA	
CRA di Crespellano – Valsamoggia (BO) - accreditamento provvisorio	Àncora
LOMBARDIA	
Misura RSA aperta - ASP Golgi Redaelli (distanza domiciliare)	Àncora
Centro Diurno Integrato per Anziani "L'Arca" - Comune di Arcore (MB)	Àncora
FRIULI VENEZIA GIULIA	
RSA San Daniele del Friuli (UD) - assistenza e servizi ausiliari	Àncora
SAD Ambito Territoriale Carso Isonzo Adriatico	In Cammino
LIGURIA	
RSA e Centro Diurno "A. Sabbadini" - Sarzana (SP)	In Cammino
Assistenza domiciliare - Distretto Socio Sanitario n. 19 Val di Magra (SP)	In Cammino
VENETO	
Fisioterapia e riabilitazione motoria - Casa di Riposo Montagnana (PD)	Àncora
Servizi socio-sanitari e ausiliari - IPAB Sant'Antonio e Alta Valle di Chiampo (VI)	In Cammino
IPAB Casa del Sorriso di Badia Polesine (RO) socio-assistenziale e infermieristico notturno	In Cammino
TOSCANA	
RSA San Lorenzo - Seravezza (LU)	Àncora
RSA Nissim - Marina di Pisa (PI)	Àncora
RSA e Centro Diurno di Cicignano - Montemurlo (PO)	In Cammino
Assistenza Domiciliare - Comune di Firenze	Àncora

AREA DISABILITÀ

Servizio	Coop. esecutrice
EMILIA ROMAGNA	
Integrazione scolastica - Unione Comuni Terre di Pianura, Castenaso (BO)	Àncora
Integrazione scolastica - Forlì, Predappio, Forlimpopoli, Bertinoro (FC)	In Cammino
Servizi educativi per minori 0-6 autistici - AUSL Romagna (RTI con Zerocento, Cadi, Solco)	In Cammino
Centro Socio Occupazionale 'Lampada di Aladino' - AUSL Romagna	In Cammino

Integrazione scolastica - Comune di Misano (RN)	Àncora
Servizi educativi e assistenziali - Comune di Imola (BO)	Àncora
Supporto inclusione scolastica nidi e infanzia - Comune di Rimini	Àncora
Sostegno inclusione scolastica - Comune di Cattolica (RN)	Àncora
Supporto inclusione educativa e scolastica - Comune di Bellaria Igea Marina (RN)	Àncora
LOMBARDIA	
Centri Diurni Disabili di Busto Garolfo, Castano Primo e Magnago - ASST Ovest Milanese	Àncora
Assistenza educativa alunni disabili - Comune di Monza (MB)	Àncora
Centro Diurno "Rugiada" - Comune di Calolziocorte (LC)	Àncora
Sostegno bambini disabili in nidi e scuole dell'infanzia comunali - Comune di Milano (Lotti 2,6,7)	In Cammino
Assistenza educativa scolastica e pre/post scuola - Comune di Vigevano	In Cammino
VENETO	
Integrazione scolastica e sociale - ULSS 6 Euganea (RTI con Promozione Lavoro)	Àncora
Integrazione scolastica e continuità assistenziale - Comune di Venezia	Àncora
Integrazione scolastica disabili - ULSS 3 Serenissima, distretto Chioggia	Àncora
Servizio Educativo Domiciliare minori e famiglie - Comune di Padova	Àncora
FRIULI VENEZIA GIULIA	
Residenza Protetta per persone con disabilità - Gradisca d'Isonzo (GO)	In Cammino
Integrazione scolastica - Comune di Monfalcone (GO)	Àncora
Servizi socio-educativi e sociale professionale - Ambito Agro Aquileiese (UD)	In Cammino
Sostegno socio-educativo per minori e disabili - Ambito Territoriale del Natisone	In Cammino
TOSCANA	
Centri Diurni Disabili: Gabbiano, Il Pendolino, Il Mosaico - SDS Fiorentina Nord Ovest	Àncora
Sostegno socio-educativo minori e disabili - Comune di Firenze	Àncora
LIGURIA	
Assistenza scolastica alunni con disabilità - Città della Spezia (SP)	In Cammino
LAZIO	
Servizio educativo per il diritto allo studio e inclusione scolastica - Roma Capitale	Àncora
Assistenza specialistica AEC per alunni disabili - Comune di Guidonia Montecelio	In Cammino
Assistenza autonomia e comunicazione alunni disabili - Comune di Fiumicino	Àncora

AREA SANITÀ

Servizio	Coop. esecutrice
LAZIO	
ASL Roma 1 (Lotto 3) - Assistenza infermieristica: Casa Circondariale Regina Coeli e IPM Casal del Marmo	Àncora
ASL Roma 1 (Lotto 3) - Residenze psichiatriche bassa intensità, Casa di Riposo Roma 1 e 3, Centro Diurno Forte Antenne	In Cammino

Comunicazione e Cultura in Residenza

Nel corso del 2025 le attività di comunicazione del Consorzio Blu e delle cooperative associate si sono concentrate su campagne di reclutamento in Emilia-Romagna, Lombardia, Friuli Venezia Giulia, Veneto e Lazio, per la ricerca di personale infermieristico, OSS ed educatori. È stato avviato un percorso per individuare partner che possano supportare il rinnovamento dell'immagine del Consorzio.

Cultura in Residenza

Nasce dopo il Covid dalla voglia di ricucire il legame tra le strutture residenziali e la comunità che le circonda.

C'è una domanda che attraversa il lavoro di cura da sempre: dove finisce la struttura e dove inizia la città? Per troppo tempo la risposta era una soglia — fisica, simbolica, quotidiana. Da un lato la vita che scorre, dall'altro chi la guarda scorrere.

Cultura in Residenza nasce per spostare quella soglia. O meglio, per eliminarla.

Non sono gli ospiti che escono per partecipare alla vita della comunità: è la comunità che entra, a casa loro. Scuole di musica, scrittori, artisti, fotografi hanno scelto le strutture del Consorzio come luogo naturale dei loro eventi — i loro concerti, le loro presentazioni, le loro mostre. Non come gesto di solidarietà, ma come scelta. Gli ospiti non sono spettatori da accompagnare: sono i padroni di casa che accolgono. La residenza diventa un luogo pubblico — come una piazza, come un teatro, come una biblioteca aperta alla città.

Un format che fa rete in tutta Italia

Partito da Faenza, Cultura in Residenza si è esteso in questi anni a tutte le strutture del Consorzio Blu in Italia: Emilia-Romagna, Veneto, Toscana, Lombardia, Friuli Venezia Giulia, Lazio. Tredici appuntamenti nel solo primo anno, tra incontri, musica, arte e letteratura.

Questo è il senso più profondo del format: non solo portare cultura nelle strutture, ma costruire una rete di relazioni tra le strutture e i territori che le ospitano. Ogni evento è un'occasione per ridefinire il ruolo della residenza nella comunità, per dimostrare che questi luoghi sono — e devono essere — parte viva della città.

13

APPUNTAMENTI
NEL PRIMO ANNO

7 REGIONI

STRUTTURE COINVOLTE
IN TUTTA ITALIA

2025

EVENTO
FORTITUDO BOLOGNA
AL MADRE TERESA

Il 30 settembre 2025, al Centro Polifunzionale Madre Teresa di Calcutta di Bologna, il capitano della Fortitudo Bologna Matteo Fantinelli e il playmaker Gianluca Della Rosa sono venuti a incontrare ospiti e comunità. Non una visita di cortesia: una serata vera, in cui la struttura era — a tutti gli effetti — un luogo della città.

Principali eventi e progetti 2025

- ➔ **10 maggio - INCLUSIONE È PARTECIPAZIONE (Bologna):** convegno con docenti universitari, esperti di disabilità e sport, assistenti sociali. Saluti istituzionali della Ministra per la Disabilità Alessandra Locatelli.
- ➔ **22 novembre - EDUCARE AI CONTESTI (La Spezia):** convegno sul sistema di plesso per una scuola inclusiva.
- ➔ **18 ottobre - VOLTA LA CARTA (Castano Primo):** presentazione del libro realizzato dagli ospiti del CD Vicolo dei Fiori.
- ➔ **PIC - Open Day Padel (13 aprile, Castenaso):** avvicinamento allo sport del padel per persone con disabilità, torneo misto in carrozzina.
- ➔ **INSUPERABILI (21 ottobre, Firenze):** open day calcio per minori del SED.
- ➔ **Rondinella Padel Club:** sostegno ad Andrea Pacini - Vincitore Adaptive Padel Tour 2025.
- ➔ **Premio Libellula Inspiring Company 2025:** vinto con il progetto 'Dall'accolto SOS al corso OSS'.
- ➔ **La diversità nella diversità (San Lazzaro):** app CAA con 4 scuole; guida turistica in comunicazione aumentativa alternativa.
- ➔ **Kit Nascita:** cadeau di benvenuto per i neo genitori dipendenti del Consorzio.

Attività di ricerca e sviluppo

Il partenariato pubblico-privato - Primula

A seguito di una procedura di co-progettazione promossa da ASP Romagna Faentina, il Consorzio ha guidato la messa in rete dei servizi residenziali del territorio faentino attraverso la costituzione della società mista 'Primula'. Diventata operativa dal 1° gennaio 2026, questo modello consolida il posizionamento sul territorio, migliora i servizi, agevola investimenti a lungo termine e garantisce maggiore stabilità lavorativa agli operatori. Sono stati avviati tavoli analoghi con ASP Città di Bologna e Ospedale Bellaria.

Innovazione tecnologica - ANCELIA

Al fine di migliorare la qualità dell'assistenza, il Consorzio Blu ha investito nel Sistema ANCELIA di TEIACARE, divenendone uno dei principali finanziatori. Nel 2025 il sistema è attivo in 8 servizi del Gruppo (2 nuovi rispetto al 2024), con formazione dedicata al personale per ottimizzare le attività nelle CRA.

Network Fondazione Libellula

Dal novembre 2023 il Consorzio aderisce al network della Fondazione Libellula, la prima rete di aziende impegnate nella prevenzione e nel contrasto della violenza di genere. Nel 2025 il percorso ha portato alla formazione di nuovi Ambassador (Lorenzo Lisotti, Luciano Spinelli, Rossella Bruni, Sara Breda) e alla vittoria del Premio Libellula Inspiring Company 2025 con il progetto 'Dall'accolto SOS al corso OSS'. A dicembre 2025 è stata rinnovata la certificazione UNI/PdR 125:2022 per la Parità di genere.

Corsi OSS - Oasi Formazione

In partnership con Oasi Formazione e Oasi Lavoro, il Consorzio promuove corsi di qualifica professionale gratuiti per Operatori Socio Sanitari in tutti i territori di presenza, sia a tempo pieno che part-time. I corsi, finanziati con fondi FormaTemp e riconosciuti dalle Regioni Emilia-Romagna e Veneto, rappresentano un circolo virtuoso: i corsisti svolgono il tirocinio nei servizi del Consorzio e vengono poi inseriti come operatori qualificati. Proprio questo modello ha vinto il Premio Libellula Inspiring Company 2025.



Qualità



4. QUALITÀ E CERTIFICAZIONI

6

CERTIFICAZIONI
ATTIVE
NEL GRUPPO

8,59/10

CUSTOMER
SATISFACTION
MEDIA 2025

2.015

QUESTIONARI
RACCOLTI

2★ ★++

RATING LEGALITÀ
AGCM
2024-2025

Politica della qualità

La qualità non è un risultato da raggiungere una volta sola. È un impegno quotidiano che si rinnova in ogni servizio, in ogni relazione, in ogni scelta organizzativa.

Il Consorzio Blu è tra le realtà del welfare sociale che ha scelto di misurare la propria qualità non soltanto con numeri e certificazioni, ma con il coraggio di sottoporsi al giudizio di chi riceve i propri servizi, di chi ci lavora, di chi ci guarda dall'esterno. Gli obiettivi strategici che guidano questa scelta:

Persone e organizzazione

- ➔ Soddisfazione dei clienti: rispondere alle richieste esplicite e implicite, monitorando costantemente la qualità percepita.
- ➔ Soddisfazione del personale: crescita professionale, miglioramento del clima aziendale, equità contrattuale ed economica.
- ➔ Parità di genere e inclusione: promuovere la diversità, rispettarla e valorizzarla in ogni contesto lavorativo.
- ➔ Salute e sicurezza: accrescere la prevenzione nei luoghi di lavoro, ridurre infortuni e incidenti.

Sviluppo e mercato

- ➔ Miglioramento continuo: monitoraggio sistematico di non conformità, sprechi e reclami; piani di miglioramento annuali con responsabili e obiettivi misurabili.
- ➔ Crescita etica: acquisire nuove commesse ampliando la quota di mercato con un rapporto virtuoso tra crescita e responsabilità sociale.
- ➔ Partenariato pubblico-privato: sviluppare consulenza, co-progettazione e sperimentazione con gli enti committenti.
- ➔ Fornitori critici: selezione e monitoraggio nel tempo basati su qualità, etica, rispetto dell'ambiente e della sicurezza.

Formazione e conformità

- ➔ Accrescere le competenze: formazione continua su sicurezza (D.Lgs. 81/08), sistemi di gestione qualità, digitalizzazione, etica, parità di genere, sicurezza informatica.
- ➔ Piena conformità normativa: rispetto di tutte le disposizioni legislative comunitarie, nazionali e regionali, nonché degli standard certificati: ISO 9001, UNI 10881, UNI 11010, ISO 45001, SA8000, UNI/PdR 125.
- ➔ Efficienza energetica: riduzione degli impatti ambientali, risparmio economico e sensibilizzazione interna ed esterna.

Certificazioni

Sei certificazioni attive. Tre enti di certificazione terzi e indipendenti. Audit superati nel 2025 senza rilievi. Non è una collezione di attestati: è la traduzione tangibile di un impegno che attraversa ogni livello dell'organizzazione, dalla sede di Faenza all'ultimo servizio erogato nelle regioni più lontane.

Certificazione	Anno	Oggetto	Ente
ISO 9001:2015	2019	Progettazione, gestione ed erogazione di servizi alla persona socio-assistenziali, sanitari ed educativi. Servizi alberghieri, pulizia e ristorazione.	RINA
SA8000	2023	Progettazione e coordinamento di servizi alla persona socio-assistenziali, sanitari ed educativi. Servizi di ristorazione e preparazione alimenti.	DNV
UNI/PdR 125:2022	dic. 2024	Parità di genere: progettazione, gestione ed erogazione di servizi alla persona. Servizi alberghieri, pulizia e ristorazione.	RINA
UNI 10881	-	Gestione di servizi socio-sanitari per anziani (in capo alle consorziate)	-
UNI 11010	-	Gestione di servizi per persone con disabilità (in capo alle consorziate)	-
ISO 45001	-	Salute e sicurezza sul lavoro (in capo alle consorziate)	-

Sedi e servizi verificati negli audit 2025

Standard	Sedi e servizi verificati
ISO 9001:2015	Sede legale e operativa Faenza · Sede Via C. Masetti Bologna · Sede Via Altura Bologna (ristorazione) · RSA Sabbadini Sarzana (SP) · CRA Crespellano-Valsamoggia (BO)
SA8000	Sede legale e operativa Faenza · Sede Via C. Masetti Bologna · Sede Via Altura Bologna (ristorazione)
UNI/PdR 125:2022	Sede Via degli Insorti Faenza · Sede Via C. Masetti Bologna verifica requisiti minimi, standard qualitativi/quantitativi e processi interni

Qualità percepita - indagini di soddisfazione

2.015

Questionari
somministrati
(record
del quinquennio)

8,59/10

Media
complessiva di
soddisfazione

5

Dimensioni
rilevate per ogni
servizio

Anonimo

Somministrazione
nel rispetto
della privacy

Il Consorzio Blu utilizza le indagini di soddisfazione per monitorare costantemente la qualità percepita dagli ospiti e dai familiari dei servizi gestiti dal Consorzio e dalle cooperative Ancora Servizi e In Cammino.

Il questionario si differenzia per tipologia di servizio e rileva sempre cinque dimensioni costanti:

- ➔ Qualità all'ingresso
- ➔ Qualità del servizio
- ➔ Qualità delle relazioni
- ➔ Cura degli ambienti
- ➔ Servizi alberghieri

2.015 questionari raccolti nel 2025 - il numero più alto del quinquennio, frutto dell'impegno nella diffusione delle politiche di qualità con il coinvolgimento diretto degli utenti e dei caregiver. Media complessiva di soddisfazione: 8,59/10, in linea con quella del quinquennio.

Servizi coinvolti nelle rilevazioni 2025

Tipologia	Servizi Ancora Servizi (selezione)	Servizi In Cammino (selezione)
Residenziale/Semi-res. Anziani	CRA Crespellano (BO), CRA Dosso (FE), CRA Madre Teresa (BO), RSA Nissim (PI), RSA Seravezza (LU), RSA San Daniele del Friuli (UD), CRA Verucchio (RN)	RSA e CD Cicignano (PO), CRA Viale Roma (BO), RSA Sabbadini (SP), CRA Brisighella (RA), CRA Lugo (RA), CRA Santa Teresa (RA)
Domiciliare Anziani (SAD)	SAD Argelato, Bagnolo, Bentivoglio, Castel Maggiore, Cento, Forlì, Milano, Rimini (e altri 7 territori)	SAD Bondeno, Cesenatico, RSA Aperta Milano, SAD Sarzana
Residenziale/Semi-res. Disabili	CDD Busto Garolfo, Castano Primo, Magnago (MI), CD Calolziocorte (LC), CD Il Pendolino Calenzano (FI)	I Tigli Faenza, Casa del Sole Faenza, CD Lampada di Aladino Faenza, RPD Gorizia (GO)
Servizi educativi territoriali	Inclusione scolastica in 13 territori: Alto Padovano, Bellaria, Castenaso, Cattolica, Fiumicino, Imola, Monfalcone, Monza, Padova, Rimini, Roma, Venezia e altri	Inclusione scolastica: Forlì, Guidonia, La Spezia, Milano

Responsabilità sociale d'impresa - SA8000

Dal gennaio 2023 il Consorzio Blu è certificato SA8000, lo standard internazionale per la responsabilità sociale d'impresa. Lo scopo principale è migliorare le condizioni dei lavoratori attraverso il controllo di nove requisiti sociali fondamentali, derivati dalle Convenzioni ILO e dalla Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo ONU.

Agire in modo socialmente responsabile significa garantire che i servizi siano realizzati nel rispetto dei lavoratori, assicurando salute e sicurezza, libertà di associazione, assenza di pratiche discriminatorie e retribuzione equa.

Risultati dei monitoraggi SA8000 - 2025

Requisito	Esito 2025
Lavoro infantile	Nessun lavoratore di età inferiore ai 18 anni - requisito pienamente rispettato.
Lavoro obbligato	Nessuna azione coercitiva: niente trattenuta di documenti, minacce o obbligo di straordinario.
Salute e sicurezza	Piena conformità al D.Lgs. 81/08. Audit periodici senza criticità.
Libertà di associazione	7 lavoratori iscritti al sindacato (5,83%). 0 ore di contenzioso. Piena libertà garantita.
Discriminazione	4 lavoratori di provenienza extracomunitaria. Nessun caso di discriminazione rilevato.
Procedimenti disciplinari	2 procedimenti conclusi: 2 multe, 0 sospensioni, 0 licenziamenti.
Orario di lavoro	2.957 ore straordinarie totali (43 pro capite). 115 ore medie ferie residue. 1 contratto < 12h/sett.
Retribuzione	61 lavoratori (39 donne, 22 uomini). 90% a tempo pieno. Pieno rispetto CCNL.
Segnalazioni SA8000	0 reclami/segnalazioni pervenuti nel 2025.

Parità di genere - UNI/PdR 125:2022

La certificazione per la parità di genere non è un punto di arrivo. È un processo continuo di miglioramento, trasparenza e responsabilità verso lavoratori, stakeholder e comunità.

Nel dicembre 2024 il Consorzio Blu ha ottenuto la certificazione UNI/PdR 125:2022, confermando il proprio impegno concreto per la parità di genere e la valorizzazione della diversità. Nel 2025 la certificazione è stata mantenuta a seguito di audit RINA.

La certificazione attesta l'adozione di un sistema di gestione volto a promuovere:

- ➔ Equità e pari opportunità per tutte le persone, indipendentemente dal genere.
- ➔ Inclusione e valorizzazione della diversità culturale, generazionale e sociale.
- ➔ Percorsi formativi e divulgativi di sensibilizzazione su genere e stereotipi.
- ➔ Politiche organizzative che riconoscono la ricchezza della diversità come valore competitivo.

Fondazione Libellula - parità di genere come cultura d'impresa

Il cambiamento culturale non nasce solo nelle piazze o nelle aule istituzionali, ma nei luoghi che viviamo ogni giorno. Le aziende possono diventare spazi di cura, rispetto e responsabilità condivisa.

Dal novembre 2023 il Consorzio Blu aderisce al network della Fondazione Libellula — la prima rete di aziende in Europa impegnate nella prevenzione e nel contrasto della violenza di genere, nata nel 2017 e oggi fondazione indipendente con oltre 150 aziende aderenti e più di 370 persone formate come Ambassador.

Non si tratta di un'adesione formale. È un percorso strutturato di trasformazione culturale: formazione, sensibilizzazione, costruzione di una rete interna di persone che ogni giorno portano nei luoghi di lavoro i valori del rispetto, dell'equità e della cura.

Il Premio Libellula Inspiring Company 2025

Il 4 novembre 2025, al Magna Pars L'Hotel à Parfum di Milano, il Consorzio Blu ha vinto il Premio Libellula Inspiring Company 2025 nella categoria "Empowerment economico e indipendenza finanziaria".

Il progetto vincitore — "Ribaltare le S. Dall'accogliuto SOS al corso OSS: empowerment ed indipendenza finanziaria" — ha trasformato un percorso di vulnerabilità in un'opportunità concreta: persone accolte nei servizi del Consorzio che, attraverso i corsi OSS di Oasi Formazione, acquisiscono una qualifica professionale riconosciuta e vengono inserite nel mondo del lavoro. Autonomia, dignità, futuro.

La giuria — presieduta da Diana De Marchi con esponenti del mondo istituzionale, giornalistico e sociale — ha valutato oltre 50 candidature da aziende di ogni settore e dimensione. Vincere in questa edizione è una conferma che il welfare cooperativo può essere all'avanguardia nella cultura dell'inclusione e dell'equità.

Il Percorso Ambassador

Fondazione Libellula forma Ambassador aziendali: persone che, all'interno delle organizzazioni, diventano punti di riferimento attivi contro la violenza e la discriminazione di genere. Non figure simboliche, ma agenti di cambiamento che creano spazi di ascolto, orientamento e cura.

Ambassador di 1° livello — nominati 2025	Ambassador di 2° livello — confermati
Lorenzo Lisotti	Giulia Battistini
Spinelli	Maria Cristina Ballardini
Rossella Bruni	Alessandra Lodetti
Sara Breda	Cecilia Frabboni

La rete di Fondazione Libellula conta nel 2025 oltre 150 aziende e più di 370 Ambassador formati in tutta Italia. Fare parte di questo network significa stare da un lato preciso: quello di chi crede che la cultura del rispetto si costruisca ogni giorno, dentro i luoghi di lavoro, prima ancora che fuori.



Dati economici

5. DATI ECONOMICI

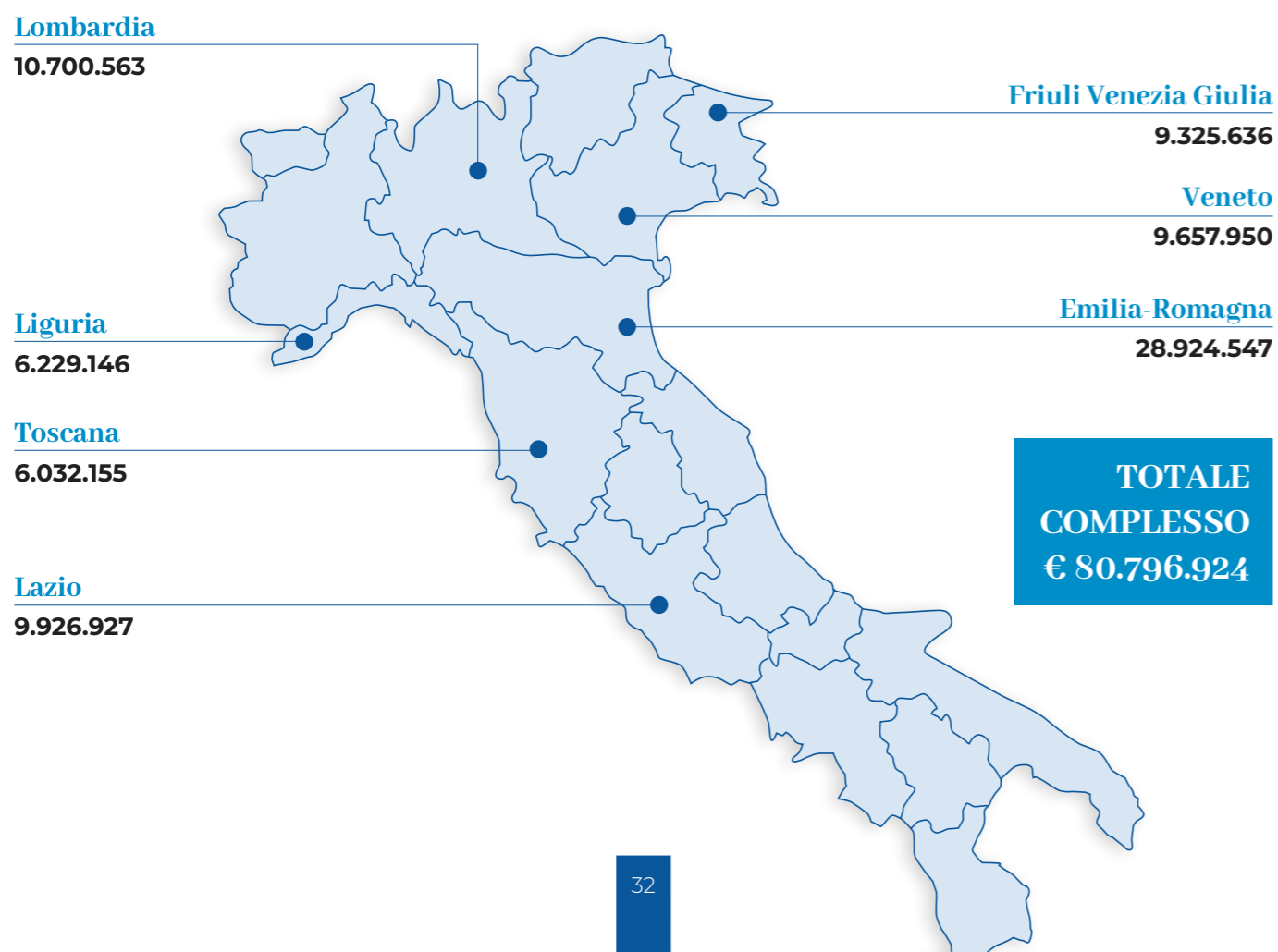
Ripartizione del fatturato

Il valore della produzione registrato nel 2025 corrisponde a **€ 83.452.878** (di cui 80.796.924 per la vendita di beni e servizi), mentre nell'anno precedente il fatturato ammontava a € 75.092.883. Questi risultati, sono ascrivibili alle attività previste dal contratto sottoscritto dal gruppo paritetico cooperativo denominato Gruppo Paritetico Cooperativo Consorzio Blu, costituito in data 29/12/2016 e concretamente operativo dal 01/08/2017.

Relativamente alla distribuzione del volume di attività nei diversi settori, si riporta di seguito una tabella di dettaglio, da cui si evince l'attività svolta dal consorzio in favore delle consorziate, per il servizio di direzione e coordinamento, e la netta prevalenza dell'area residenziale e semi-residenziale, seguita da quella educativa.

Settore attività	Fatturato 2025
Area Socio Assistenziale Residenziale/Semi Residenziale	28.298.845
Area Educativa	31.132.882
Area Ricavi Attività Consortile	9.639.464
Area altri servizi e ricavi	1.218.837
Area Sanitaria	4.287.040
Area Socio Assistenziale Domiciliare	6.219.856
Totale complessivo	€ 80.796.924

Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni 2025 per area geografica:



Rapporto utile/fatturato

Rapporto Utile/Fatturato	2025	2024
Fatturato	€ 80.796.924	73.762.118
% reddito operativo	0,54%	2,01%
Utile	€ 335.300	€ 720.533

Nel 2025 il bilancio evidenzia un utile di **€ 335.300** (l'anno precedente € 720.533).

Dati finanziari

	31/12/2025	31/12/2024
Indice di liquidità primaria	1,0972	1,0877
Indice di indebitamento	9,60	10,79
Indice di copertura dell'attivo immobilizzato	4,92	5,25

L'indice di liquidità primaria (o quick ratio o acid test) esprime l'adeguatezza della liquidità rispetto alle necessità gestionali dell'impresa ovvero la capacità dell'azienda a fronteggiare gli impegni finanziari di prossima scadenza. Il campo di variabilità è pari a zero in assenza di liquidità immediate e differite, corrisponde a uno laddove le liquidità immediate e differite risultino pari alle passività correnti e oltre ad uno, in presenza di liquidità immediate e differite più elevate delle passività correnti. L'indice manifesta la capacità del Consorzio Blu di far fronte agli impegni a breve termine.

L'indice di indebitamento (o leverage) misura la proporzione esistente fra i mezzi di terzi e il capitale proprio, evidenziando altresì l'effetto leverage ovvero l'entità degli investimenti effettuati per ogni euro di patrimonio netto. Si evidenzia che i mezzi di terzi indicati sono in larga parte non onerosi, in quanto generati da debiti commerciali o debiti generati dalla gestione del personale (retribuzioni da liquidare, oneri differiti, contributi e ritenute maturate da versare ecc.).

L'indice di copertura dell'attivo immobilizzato questo indice esprime la relazione fra le risorse acquisite a medio e lungo termine rispetto agli impieghi in immobilizzazioni, segnalando la presenza di eventuali squilibri fra fonti ed impieghi a medio lungo termine.

Conto economico riclassificato 2024 - 2025

Il Consorzio Blu produce ricchezza contribuendo alla crescita economica del contesto sociale in cui opera. L'indicatore che misura la capacità di produrre valore sul territorio e di soddisfare allo stesso tempo gli interessi economici dei propri principali interlocutori è rappresentato dal Valore Aggiunto.

Secondo il GBS, infatti, "Il parametro del valore aggiunto misura la ricchezza prodotta dall'azienda nell'esercizio, con riferimento agli interlocutori che partecipano alla sua distribuzione. Il processo di calcolo riclassifica i dati del conto economico in modo da evidenziare la produzione e la successiva distribuzione del valore aggiunto agli stakeholder di riferimento".

Il Valore Aggiunto

Produzione del Valore Aggiunto

	2025	2024
Valore della produzione	€ 83.452.878	€ 75.092.883
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	80.796.924	73.762.118
Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	-	-
Altri ricavi e proventi	2.655.954	1.330.765
Costi intermedi della produzione	80.136.633	71.046.743
Per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	1.181.920	1.75.084
Per servizi	76.621.013	68.592.825
Per godimento beni di terzi	793.823	757.732
Accantonamento per rischi	-	-
Oneri diversi di gestione	1.539.877	521.102
Valore aggiunto caratteristico lordo (valore della produzione - costi intermedi)	3.316.245	4.046.140

Componenti accessori e straordinari	28.757	735.661
Proventi da partecipazioni	-	-
Altri proventi finanziari	-	-
Saldo gestione accessoria	-	-
Proventi	-	-
Costi straordinari	-	-
Saldo gestione straordinaria	28.757	735.661
Valore aggiunto globale lordo (valore aggiunto caratteristico lordo componenti accessori)	3.345.002	4.781.801

Ammortamenti e svalutazioni	230.957	1.106.225
------------------------------------	----------------	------------------

Valore aggiunto globale netto (valore aggiunto globale lordo - ammortamenti e svalutazioni)	3.114.045	3.675.576
-------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------	------------------

Distribuzione del Valore Aggiunto

	2025	2024
PERSONALE	2.467.283	2.040.535
Lavoratori non soci	0	0
Soci lavoratori	0	0
IMPOSTE	262.830	204.236
Imposte indirette	136.028	133.686
Imposte dirette	126.802	70.550
CAPITALE DI CREDITO	4.602	684.922
Interessi ed altri oneri finanziari	4.602	684.922
CAPITALE SOCIALE	-	-
Rivalutazione capitale soci lavoratori	-	-
Rivalutazione capitale soci soventori	-	-
AZIENDA	325.241	698.917
Accantonamenti a riserva	325.241	698.917
Aumento capitale per assegnazione ristorno	-	-
COLLETTIVITÀ	54.089	46.966
Fondo Mutualistico	10.059	21.616
Contributi associativi	-	-
Liberalità	44.030	25.350
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	3.114.045	3.675.576

Distribuzione valore aggiunto 2024/2025:

	2025	2024
Val. aggiunto globale netto	€ 3.114.045	€ 3.675.576
Lavoratori non soci	€ 2.467.283	€ 2.040.535
Lavoratori soci	0	0
Cooperative socie	0	0

Capitale sociale

Di seguito si riportano i dati inerenti l'apporto dei soci negli ultimi due anni, ovvero il valore delle quote sottoscritte e versate dai soci lavoratori.

	2025	2024
SOCI		
Sottoscritto	€ 738.350	€ 738.350
Versato	€ 738.350	€ 738.350



CONSORZIO BLU SOC. COOP SOCIALE
Consorzio stabile

Sede legale: Faenza, Via Degli Insorti, 2 48018 · Tel. 0546.1975000 · consorzio.blu@pec.it
Sede operativa: Bologna, via Corrado Masetti 5, 40127 · Tel. 051.6370201 · info@consorzioblu.it