



BILANCIO SOCIALE

anno 2024

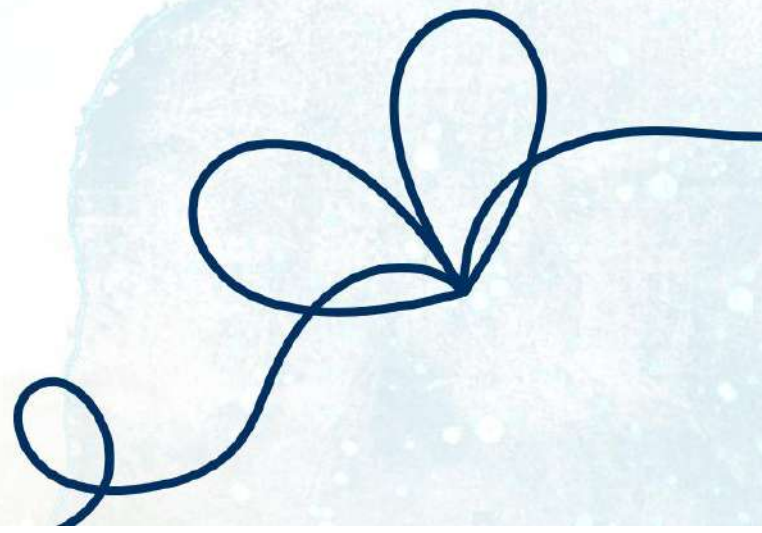
il filo Blu

**che unisce le Persone,
ogni giorno**



Indice

1. Il Consorzio Blu	Pag. 3
2. La struttura organizzativa	Pag. 7
3. Attività	Pag. 14
4. Qualità	Pag. 23
5. Dati economici	Pag. 30



Un filo blu ci lega: storie, persone e comunità

C'è un filo che attraversa silenziosamente ogni giornata. Un filo che unisce mani, cuori, sguardi. Un filo che collega l'ascolto alla risposta, il bisogno alla cura, la fragilità alla dignità.

In Consorzio Blu lo chiamiamo filo blu: è il segno di ciò che siamo, il simbolo del nostro lavoro e della nostra cooperazione.

Con pazienza e professionalità, lo intrecciamo ogni giorno, costruendo legami che generano valore umano e sociale.

Dentro ogni servizio, ogni progetto, ogni relazione, scorre questo filo invisibile ma resistente.

Un filo che tiene insieme le storie delle Persone e le cuce alla trama più grande della comunità.

***Questo bilancio sociale racconta
il nostro modo di prenderci cura:
con senso, con passione
e con continuità.***



Il Consorzio Blu

Capitolo 1



Identità

Il Consorzio stabile BLU nasce **alla fine del 2016** dall'aggregazione tra le Cooperative **Àncora, In Cammino e Areté** (cooperativa di tipo B) e al suo interno unisce esperienze complementari e tra loro affini in un progetto di ampio respiro.

Non una semplice alleanza, ma un vero e proprio patto tra cooperative che si pongono insieme sul mercato di riferimento per **elaborare, progettare e gestire** in modo qualificato servizi socio socio-sanitari, riabilitativi ed educativi, a tutto tondo.

Contestualmente alla costituzione le Consorzio - ai sensi del DLCPS n. 1577/47 (*Legge Basevi*) - le imprese consorziate hanno infatti sottoscritto anche un contratto costitutivo di Gruppo Cooperativo Paritetico ex-art 2545 *septies* del codice civile, conferendo al Consorzio Blu poteri di direzione e coordinamento sulle singole cooperative: ciò per meglio garantire gli scopi sociali, assicurare un'effettiva concertazione dell'attività delle Cooperative socie e nell'ottica di una sempre maggiore integrazione operativa tra le stesse. L'attività di direzione e coordinamento è altresì finalizzata a consentire alle imprese consorziate di svolgere una gestione più efficiente nelle materie di cui al presente articolo, distribuendo equamente fra esse responsabilità, oneri e i vantaggi che ne derivano.

Il Consorzio Blu è una realtà pensata per offrire risposte più ampie e qualificate ai diversi bisogni di cura che quotidianamente si incontrano nel settore dei servizi alla Persona, con l'obiettivo di prendere il meglio dalle esperienze delle singole consorziate, oltre che per garantire più sicurezze e opportunità di lavoro ai soci.

Un progetto da cui le singole Cooperative traggono reciproci vantaggi, al fine di:

- creare sinergie per essere più competitive;
- elaborare un'omogenea strategia in merito all'offerta di servizi ai soci;
- rafforzare l'efficacia dell'azione mutualistica;
- sviluppare le competenze e le professionalità di ogni cooperativa sino al raggiungimento dell'eccellenza sul mercato di riferimento;
- agevolare la partecipazione a gare d'appalto tramite la messa in comune delle competenze acquisite e dei requisiti necessari;
- diventare un polo aggregativo di riferimento per il mondo della cooperazione sociale;
- ottenere una minore incidenza dei costi di struttura.

Il Consorzio stabile Blu è iscritto alla Camera di Commercio a partire dal 17 gennaio 2017 e all'Albo Regionale delle Cooperative a mutualità prevalente dell'Emilia Romagna, a far data dal 13 aprile 2017, con il numero C119633 nella categoria delle cooperative sociali e con categoria attività esercitata produzione e lavoro-gestione di servizi (tipo A).

Il Consorzio Blu tramite le consorziate occupa complessivamente oltre **4500 lavoratori** e genera un valore della produzione pari a **143 milioni di euro**, operando in **7 Regioni** d'Italia (Emilia-Romagna, Lombardia, Veneto, Friuli Venezia Giulia, Liguria, Toscana e Lazio) e l'erogazione di servizi alla persona, in strutture residenziali, nonché in numerosi servizi territoriali di assistenza primaria o educativa.



CONSORZIO BLU Soc. coop sociale
 Sede legale: Faenza, Via Degli Insorti, 2 48018
 Tel. 0546.1975000 | Fax 0546 1975099
 Sede operativa: Bologna, via Corrado Masetti 5, 40127
 Tel. 051.6370201 | Fax 051.6336168
 consorzio.blu@pec.it | info@consorzioblu.it
 C.F. 02569290394

Le principali attività

Gestione a tutto tondo di servizi alla persona, attraverso la progettazione, organizzazione ed erogazione di:

Servizi socio-assistenziali: servizi di assistenza e cura svolti a domicilio dell'utenza o presso strutture residenziali (Residenze Sanitarie Assistenziali, Case Residenze per Anziani, Case di Riposo, Residenze Sanitarie per persone con disabilità) e semi-residenziali (Centro Diurni) rivolti ad anziani e persone con disabilità.

Servizi socio-sanitari: servizi ad alta valenza sanitaria svolti a domicilio dell'utenza (Assistenza domiciliare Integrata) o in strutture residenziali o semi-residenziali (Centri Diurni Integrati) rivolti ad anziani e persone con disabilità, o in contesti ospedalieri.

Servizi socio-educativi: servizi di assistenza domiciliare rivolta a minori a rischio devianza; servizi di integrazione scolastica, servizi educativi territoriali; servizi educativi svolti presso nidi d'infanzia e scuole dell'infanzia.

Servizi alberghieri e accessori: servizi di pulizia e sanificazione, ristorazione, manutenzione, servizi di custodia e sorveglianza, lavanderia e guardaroba, in strutture residenziali e semiresidenziali, servizi di sorveglianza, trasporto e accompagnamento, ecc.

Sedi

Sede legale: Faenza, via degli Insorti n.2

Sede operativa: Bologna, via Corrado Masetti n.5

Distribuzione territoriale



EMILIA ROMAGNA—Bologna, Rimini, Ravenna, Piacenza, Ferrara, Forlì-Cesena e Imola;

VENETO - Venezia, Padova e Vicenza;

FRIULI VENEZIA GIULIA – Gorizia e Udine

LOMBARDIA – Milano, Monza-Brianza, Lecco

TOSCANA – Firenze, Livorno e Lucca

LIGURIA – La Spezia

LAZIO – Roma e Fiumicino

In questi territori il Consorzio Blu gestisce più di **100** servizi: strutture residenziali e semi-residenziali per anziani e persone con disabilità e bisogni speciali, servizi di integrazione scolastica per alunni con disabilità, servizi in ambito domiciliare rivolti ad anziani e persone con disabilità.

Il Consorzio Blu assiste al domicilio e sul territorio oltre **10.000** persone tra: anziani, persone con disabilità, bisogni speciali, minori e le loro famiglie.

Certificazioni

Il Consorzio è in possesso della certificazione qualità **ISO 9001:2015**, con l'emissione del relativo certificato n. 38305/19/S in data 20.06.19 avente ad oggetto: *“Progettazione, gestione ed erogazione di servizi alla persona socio-assistenziali, sanitari ed educativi anche attraverso le proprie consorziate.*

erogazione dei relativi servizi alberghieri, di pulizia, sanificazione e ristorazione”.

Il Consorzio ha ottenuto la certificazione **SA8000** (certificato n. SA-2154 emesso la prima volta il 10.03.2023) per il seguente oggetto: *“Progettazione e coordinamento dell’attività di erogazione di servizi alla persona socio-assistenziali, sanitari ed educativi. Coordinamento dell’attività di erogazione dei relativi servizi alberghieri, di pulizia, sanificazione e ristorazione. erogazione del servizio di preparazione e cottura di alimenti.”*

Inoltre, a Dicembre 2024 il Consorzio Blu ha ottenuto la **certificazione alla norma UNI/PdR 125:2022** evidenziando il rispetto delle misure per garantire la parità di genere nel seguente contesto lavorativo: *“Progettazione, gestione ed erogazione di servizi alla persona socio-assistenziali, sanitari ed educativi anche attraverso le proprie consorziate. erogazione dei relativi servizi alberghieri, di pulizia, sanificazione e ristorazione”*

Il Network societario

Il network delle imprese collegate al Consorzio si compone di ulteriori società, che ampliano l’offerta di servizi e soluzioni a disposizione della Comunità, quali:



OASI LAVORO Agenzia per il Lavoro (Aut. Min. Definitiva Prot. N° 13/1/21126), nata a maggio 2005, che offre tutti i servizi connessi alla

Gestione delle Risorse Umane: ricerca, selezione e somministrazione di personale. www.oasilavoro.it




OASI FORMAZIONE Ente di formazione professionale, nato a maggio 2008, che possiede un *know how* specifico nell’area socio-assistenziale. Oasi Formazione è

accreditato presso: **Regione Emilia Romagna** per la Formazione Superiore e la Formazione Continua e Permanente, Apprendistato e Formazione a distanza (FAD). (Delibera 168 del 23/02/2009); Ente bilaterale **Forma.temp.** (fondo per la formazione di lavoratori in somministrazione). **Provider ECM** accreditata presso l’Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali, con il numero 5494. L’accreditamento autorizza Oasi Formazione ad erogare crediti formativi ECM rivolti a figure socio-sanitarie. www.oasiformazione.it

Mappa degli stakeholders

Sono di seguito raffigurati le categorie di interlocutori del Consorzio, vale a dire coloro che – direttamente o indirettamente – hanno un interesse nell'attività del Consorzio stesso:

		Sistema cooperativo	
		Sindacati	
		Associazioni e Volontariato	
	Soci e lavoratori	Banche	
	Utenti	Famiglie	Comunità locale
	Enti Clienti	Enti locali	Mass media
	Cooperative del Consorzio e società del network	Fornitori/consulenti	
		Provider nuove tecnologie	
		Enti formativi	
		Collaboratori	

Struttura organizzativa

Capitolo 2



Consiglio di Amministrazione



Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero variabile da 3 (tre) a 12 (dodici) membri, alla cui nomina provvede l'Assemblea

dei Soci, che ne determina anche, ogni volta, il numero.

I suoi componenti sono scelti tra i soggetti indicati dai soci cooperatori persone giuridiche.

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società, esclusi solo quelli riservati alla decisione dei soci dalla legge o dallo statuto; ha inoltre il compito di dirigere, attuare e coordinare le strategie e gli indirizzi di politica aziendale del Consorzio.

L'organo amministrativo elegge nel suo seno il Presidente e conferisce ad altro Amministratore specifica delega all'attuazione delle politiche di coordinamento delle attività delle consorziate

Il Consiglio di Amministrazione può nominare un Vice Presidente-Vicario che dovrà essere scelto tra gli amministratori indicati dal medesimo socio che ha espresso l'amministratore che è stato investito della carica di Presidente. Potrà essere inoltre nominato un Vice-Presidente tra gli amministratori non indicati dal socio che ha espresso l'amministratore investito della carica di Presidente e di Vice Presidente-Vicario.

Alla data del 31.12.2024 era composto da:

Katia Ceccarelli	Cooperativa Ancora Servizi	Presidente Nomina del 29/04/2024 Durata in carica 3 esercizi
Pio Serritelli	Cooperativa In Cammino	Amministratore delegato Nomina del 29/04/2024 Durata in carica 3 esercizi
Ercolani Andrea	Cooperativa In Cammino	Vice Presidente e consigliere delegato Nomina del 29/04/2024 Durata in carica 3 esercizi
Bartolotti Elena	Cooperativa In Cammino	Nomina del 29/04/2024 Durata in carica 3 esercizi

Battistini Giulia	Cooperativa Ancora Servizi	Consigliere Nomina del 29/04/2024 Durata in carica 3 esercizi
Sara Breda	Cooperativa Ancora Servizi	Consigliere Nomina del 29/04/2024 Durata in carica 3 esercizi
Broccardo Lorenzo	Cooperativa Ancora Servizi	Consigliere Delegato Nomina del 29/04/2024 Durata in carica 3 esercizi
Lisotti Lorenzo	Cooperativa Ancora Servizi	Consigliere Nomina del 29/04/2024 Durata in carica 3 esercizi
Rambaldi Sara	Cooperativa Ancora Servizi	Consigliere Nomina del 29/04/2024 Durata in carica 3 esercizi
Restretti Marco	Cooperativa In Cammino	Consigliere Nomina del 29/04/2024 Durata in carica 3 esercizi
Spinelli Luciano	Cooperativa In Cammino	Consigliere Nomina del 29/04/2024 Durata in carica 3 esercizi
Venturi Patrizia	Cooperativa Ancora Servizi	Consigliere Nomina del 29/04/2024 Durata in carica 3 esercizi

Il Consiglio di Amministrazione nel corso del 2024 si è riunito 6 volte.

Base sociale



I Soci persone giuridiche del Consorzio Blu sono **3**, ovvero le Cooperative: In Cammino, Ancora Servizi e Aretè.

Il capitale iniziale sottoscritto da ciascun socio è il seguente:

- **ANCORA SERVIZI** euro 358.300 pari a 7.166 quote
- **IN CAMMINO** euro 376.500 pari a 7.530 quote
- **ARETÈ** euro 3.550 pari a 71 quote

per un importo globale di Euro 738.350, sottoscritto ed interamente versato.

Possono essere ammesse ad aderire al Consorzio altre cooperative, anche operanti in altri settori, purché funzionali al raggiungimento degli scopi del medesimo, che siano in condizione di potere utilmente incrementare l'attività imprenditoriale che le consorziate in comune si prefiggono di realizzare, aggiungendo ulteriori specializzazioni.

Chi intende essere ammesso come socio dovrà presentare al Consiglio di Amministrazione e sottoscrivere un capitale che non dovrà essere inferiore ad Euro 1.000 (mille /00) né superiore ai limiti di legge.

I soci sono obbligati:

a) al versamento, con le modalità e nei termini fissati dall'Organo amministrativo:

- del capitale sottoscritto;
- della eventuale tassa di ammissione, a titolo di rimborso delle spese di istruttoria della domanda di ammissione;
- del sovrapprezzo eventualmente determinato dall'Assemblea in sede di approvazione del bilancio su proposta dell'Organo amministrativo;

b) corrispondere alla Cooperativa i contributi stabiliti dall'apposito Regolamento, consentendo che tali contributi vengano trattenuti dalle somme eventualmente dovute per lavori effettuati dal socio;

c) all'osservanza dello statuto, dei regolamenti interni e delle deliberazioni adottate dagli organi sociali.

Assemblea dei Soci

L'Assemblea:

- a) approva il bilancio e destina gli utili;
- b) procede alla nomina e revoca del Consiglio di Amministrazione, determinandone il numero dei componenti al momento dell'elezione delle cariche sociali;
- c) procede all'eventuale nomina dell'organo di controllo;
- d) determina la misura dei compensi da corrispondere agli Amministratori ed ai membri dell'Organo di controllo;
- e) delibera di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale determinato nello statuto o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;
- f) provvede alle modifiche dello statuto;
- g) delibera sull'emissione di strumenti finanziari e titoli di debito;
- h) delibera l'eventuale stato di crisi aziendale;
- i) approva gli eventuali regolamenti interni;

j) delibera sulla responsabilità degli Amministratori e dei membri dell'organo di controllo;

k) nomina i liquidatori e stabilisce i criteri di svolgimento della liquidazione;

l) delibera su tutti gli altri oggetti riservati alla sua competenza dalla legge e dallo Statuto, nonché sugli argomenti che uno o più Amministratori ovvero tanti soci che rappresentino almeno un terzo dei voti spettanti a tutti i soci sottopongono alla sua approvazione.

Assemblea dei soci

Il 29 aprile 2024, presso la sede legale in degli Insorti, 2 a Faenza (RA) si è tenuta l'assemblea ordinaria dei soci del Consorzio BLU, presenti la totalità dei soci:

- Ancora Servizi Cooperativa Sociale rappresentata dal Presidente e Legale rappresentante Katia Ceccarelli,
- In Cammino Cooperativa Sociale rappresentata dal Presidente e Legale rappresentate Pio Serritelli,
- Areté Cooperativa Sociale rappresentata dal Presidente e Legale rappresentate Pio Serritelli

All'ordine del giorno sono stati discussi i seguenti punti:

1. presentazione del Bilancio d'Esercizio al 31/12/2023 e delibere conseguenti;
2. destinazione dell'utile d'esercizio 2023;
3. presentazione del Bilancio Sociale al 31/12/2023 e delibere conseguenti;
4. nomina degli amministratori per gli esercizi 2024/2026;
5. determinazione dei compensi da corrispondere agli amministratori.

Assetto organizzativo

Il Gruppo Cooperativo Paritetico costituito con le Cooperative: Ancora Servizi, In Cammino e Areté rappresenta un'alleanza politico-strategica e un patto tra imprese finalizzato ad ottenere l'elaborazione unitaria delle decisioni strategiche, la gestione accentrata di servizi, risorse ed informazioni, il coordinamento dell'attività delle singole imprese aderenti, nel rispetto dello scopo mutualistico dalle stesse perseguito.

Le Cooperative appartenenti al GCP hanno affidato al Consorzio Blu la Direzione ed il Coordinamento delle imprese, definendo un'equa distribuzione delle responsabilità, degli oneri e dei vantaggi che ne deriveranno.

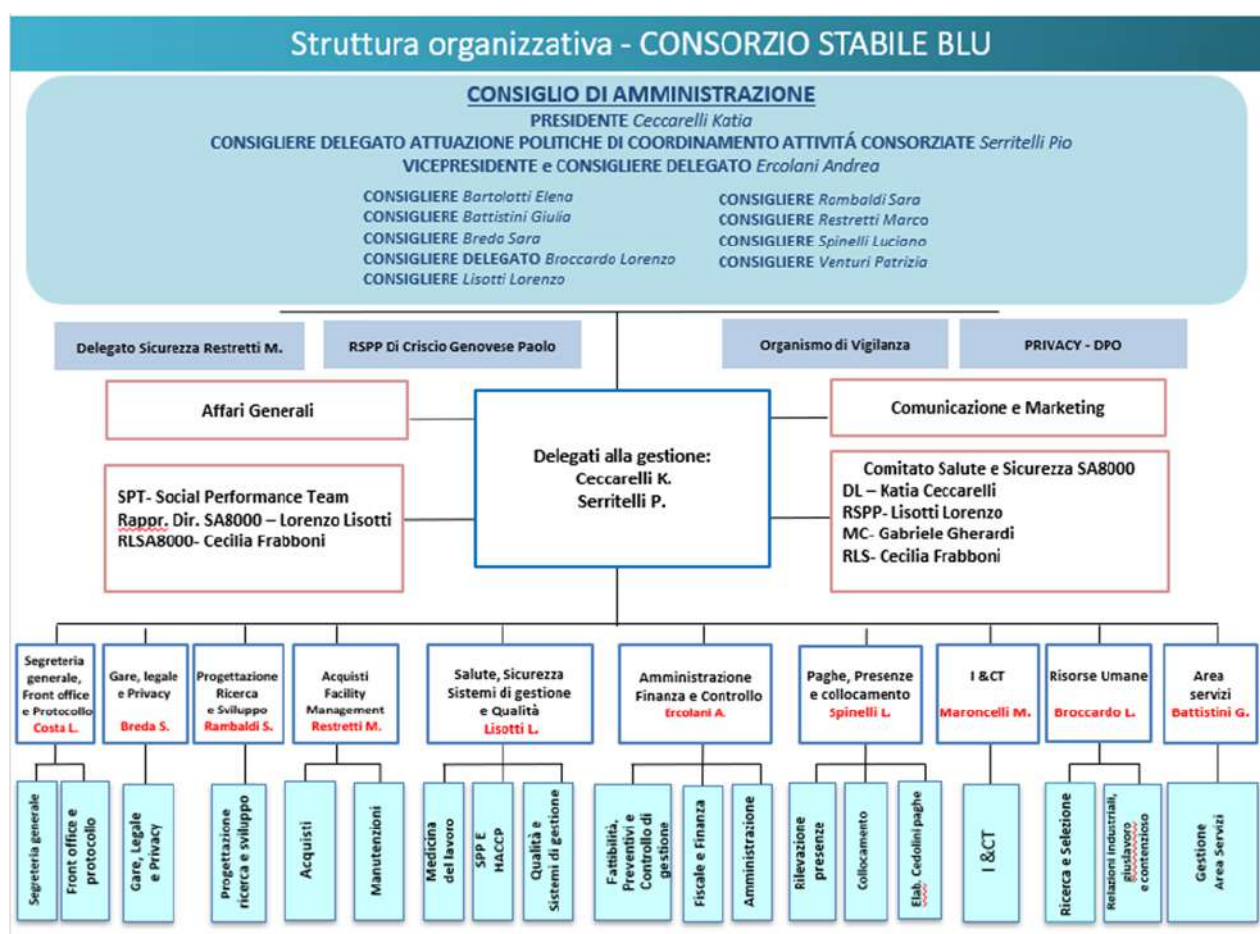
Il progetto aggregativo e gli sforzi fin qui profusi per realizzarlo, hanno prodotto importanti risultati, assolutamente non scontati, anche per le tempistiche con cui sono stati registrati:

- crescita occupazionale ed economica
- consolidamento patrimoniale
- creazione delle condizioni per sostenere gli impegni futuri attesi.

Le cooperative del Gruppo hanno condiviso il distacco del personale idoneo e necessario al Consorzio e le strutture delle sedi amministrative e

direzionali di Faenza e Bologna al fine di eseguire e realizzare i compiti affidati.

L'organigramma del Consorzio Blu presentato di seguito risulta composto dal personale delle due strutture organizzative (tra loro complementari), polarizzando specifiche funzioni nelle sedi di Bologna e Faenza:



Dati sull'occupazione

Al 31/12/2024 il numero di occupati del Consorzio Blu era pari a **114**, così suddivisi:



	2022	2023	2024
Dipendenti	54	56	61
Lavoratori autonomi	7	3	1
Tirocinante/Stagista	3	3	0
Distacchi	58	55	52
TOTALE OCCUPATI	122	117	114

Sul totale dei dipendenti (**61**): **44** afferiscono alla categoria “impiegati”, inseriti negli uffici della sede di Faenza e Bologna, **2** alla categoria coordinatori/responsabili, **15** alla categoria “operai”, occupati in attività ausiliarie, di cucina e manutenzione. Tutto il personale in distacco risulta appartenere alla categoria “impiegati”.

In virtù del numero di personale amministrativo impiegato, il Consorzio ha correttamente adempiuto alle norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 (Articolo 80, comma 5, lettera i).”.

Relativamente alla forza lavoro assunta direttamente di seguito si espongono alcuni dati inerenti le tipologie di contratto, i settori di attività e le relative mansioni del personale dipendente:

	DONNE	UOMINI	TOTALE
Tempo indeterminato	33	17	50
T. determinato/contratto a termine	6	5	11

Le categorie di inquadramento del personale risultano così suddivise:

LIVELLO CCNL	N.
A1	3
A2	1
B1	4
C1	6
C3	2
D1	22
D2	12
E1	6
E2	5
TOTALE	61

MANSIONE	N.
ALTRO	5
AUSILIARI	2
COORDINATORI / REFERENTI	2
IMPIEGATI	44
PERSONALE DI CUCINA	8
TOTALE	61

Relativamente ai costi per il personale dipendente nel 2024 questi raggiungono € 2.040.535 come riportato nel seguente schema di sintesi:

	2024	2023	2022	2021
Costi personale	2.040.535	1.837.182	€ 1.544.850	€ 1.408.581

Rapporto mutualistico

Coerentemente con le finalità mutualistiche della cooperativa, nello svolgimento delle proprie attività il Consorzio Blu si avvale prevalentemente delle prestazioni lavorative degli associati, ricorrendo solo occasionalmente e temporaneamente alle prestazioni di soggetti diversi dai soci.

Nel corso dell'anno 2024, a complemento delle opportunità lavorative offerte ai lavoratori, sono state promosse iniziative di miglior favore e, in particolare: attivazione di un portale di convenzioni aziendali **consorzioblu.convenzioniazionali.it**, che raccoglie un ampio ventaglio di promozioni e sconti per l'acquisto di prodotti e servizi dedicato ai soci delle cooperative consorziate. Alle offerte del portale si affiancano, per tutti i dipendenti, convenzioni territoriali con studi dentistici, ambulatori e agenzie viaggi.

Formazione

Nel 2024 sono state complessivamente erogate **77.203,24** ore di formazione nell'ambito del Consorzio (in incremento sull'anno precedente **+5776,13 ore**) inerenti percorsi di aggiornamento di natura tecnica, formazione obbligatoria in materia di sicurezza sul lavoro, costituzione/aggiornamento delle squadre emergenza, formazione sul Modello organizzativo 231/01, formazione in materia Privacy e sul Modello SA8000 (i cui principi sono riconosciuti e integrati nel modello di gestione adottato da tutte le cooperative del Consorzio Blu).

Le **77.203,24** ore di formazione erogata sono state così distribuite:

- 42.639,09 ore per la Cooperativa Ancora
- 33.478,00 ore per la Cooperativa In Cammino
- 213,25 ore per Consorzio Blu
- 656,40 ore per Aretè
- 13 ore per Oasi Formazione

Le residue ore sono state erogate per Busto Care, esterni operanti nelle strutture e per Oasi Lavoro.

Le ore di formazione svolte dal personale sono regolarmente riconosciute come orario di lavoro e retribuite. La maggior parte dei corsi sono stati organizzati dalla cooperativa e/o in collaborazione con la società controllata Oasi Formazione



Dal 2021 al 2024 la formazione del personale ha registrato un incremento delle ore complessive erogate da 46.544 ore del 2021 a **77.203,24 del 2024**, un risultato che evidenzia un impegno crescente del Consorzio Blu verso lo sviluppo professionale e l'aggiornamento continuo delle competenze.

Anno	N. ore di formazione
2021	46.544
2022	51.279
2023	71.427
2024	77.203,24

Inoltre, nel 2024 sono state attivate delle formazioni sempre più customizzate e in risposta delle singole esigenze dei servizi in gestione; questo al fine di allineare i comportamenti organizzativi e le finalità tecniche al lavoro operativo all'interno dei servizi.

Due le macroaree d'interesse del training:

Formazione tecnologica

- **ANCELIA** - A fronte dello sviluppo e dell'implementazione di Ancelia in 6 servizi del Gruppo, sono state erogate ore di formazione frontale volte a formare il personale sullo strumento, sull'app e sulla gestione e monitoraggio dei risultati al fine di ottimizzare le attività entro le CRA interessate dell'implementazione dello strumento.
- **MEAL MANAGER** – A fronte della digitalizzazione della gestione e dell'ordinazione dei pasti, sono state erogate ore di formazione sullo strumento per allineare le competenze del personale e meglio gestire il dispositivo di gestione pasti.
- **CARTELLA INFORMATIZZATA SOFTWARE UNO** – Come per il 2023 è proseguito l'impegno circa l'implementazione della cartella informatizzata nonché della formazione dedicata per il corretto uso, al fine di impattare sul lavoro di equipe e sullo sviluppo del progetto di vita dei residenti.

Formazione tecnica specialistica

A fronte di una risposta sempre più customizzata per i servizi, sono state attivate formazioni sartoriali in risposta alle esigenze dei servizi.

Si citano alcune formazioni d'interesse:

- **AREA EDUCATIVA** Al fine di offrire risposte composite al mondo della disabilità, sono stati erogati i seguenti corsi: Aba e Autismo, Progettazione Inclusiva, corso tecnico del Comportamento, Gestione degli agiti aggressivi. Si tratta di formazioni, in via esemplificativa e non esclusiva, che hanno voluto innovare il know how del personale con l'obiettivo di offrire una "cassetta degli attrezzi" agli innumerevoli lavoratori che quotidianamente operano entro i servizi educativi. Si cita inoltre il percorso formativo laboratoriale offerto ai coordinatori presso "Reggio Children" con l'idea di innovare metodologie attraverso il costruito dell'atelier, mezzo esemplificativo per la sperimentazione, la conoscenza e la creazione.
- **AREA ANZIANI** Con l'idea di diversificare l'offerta formativa e renderla aderente alle esigenze dei servizi, sono stati erogati i seguenti corsi: Approccio Capacitante secondo il Metodo Vigorelli, Terapie Non Farmacologiche, Pet Therapy, Il Pai, Gestione dei Rischi (Clinici, Biologici, Ecc), Gestione dei comportamenti difficili e dei casi aggressivi, Supervisioni. Anche in questo caso sono stati citati dei corsi in via esemplificativa ma non esclusiva, con l'obiettivo di far emergere il lavoro di ascolto e di risposta alle esigenze dei servizi.

Rientra in questa macro area anche la formazione linguistica offerta ai lavoratori provenienti dall'estero, con l'obiettivo aziendale di integrare i lavoratori.



Si richiamano inoltre, gli eventi formativi ECM promossi ed organizzati dalla società partner Oasi Formazione e dal Comitato Tecnico Scientifico, che hanno coinvolto il personale del Consorzio e delle cooperative consorziate: **“La gestione della contenzione nelle strutture residenziali socio sanitarie”** 17 ottobre presso la sede di Bologna e la giornata di formazione: **“Questione di genere: dalla comprensione all'unicità della persona. Teoria e risvolti operativi”** organizzato presso l'hotel Carlton di Bologna, si tratta di interventi formativi coerenti con i fabbisogni manifestati e volti a fornire strategie circa due tematiche molto delicate: le contenzioni nell'ambito delle strutture residenziali per anziani e dall'altro gli aspetti legati al genere sempre più di impatto non solo con l'utenza ma anche con la platea dei lavoratori.

Sicurezza

Nel corso del 2024 è proseguita la costante azione di implementazione delle **misure di prevenzione e protezione delle situazioni potenzialmente fonte di rischi per i lavoratori e per gli ospiti delle strutture** e si è provveduto all'aggiornamento delle **Valutazioni dei Rischi** inerenti ciascun luogo di lavoro ove opera personale della Cooperativa. A questa attività di tipo ordinario e continuativo si è affiancato l'importante lavoro di valutazione e controllo relativo alla gestione dell'emergenza sanitaria.

La formazione e gli aggiornamenti periodici per gli addetti antincendio e primo soccorso sono stati svolti in base alle possibilità concesse per la realizzazione delle parti pratiche, mentre le prove di idoneità tecnica sono state realizzate secondo la programmazione resa disponibile dei Comandi provinciali dei VVF.

Attività

Capitolo 3



Al servizio delle Persone

Professionalità, attenzione e innovazione sono i principi base su cui si fonda il lavoro di assistenza, integrazione e cura del Consorzio Blu.

Operatori socio sanitari, medici, infermieri, educatori, psicologi, animatori e fisioterapisti offrono un ampio ventaglio di servizi socio assistenziali, sanitari ed educativi rivolti ad anziani, persone con disabilità e minori.



Area anziani

Grazie all'esperienza più che trentennale delle Cooperative consorziate Ancora e In Cammino, il Consorzio Blu offre agli anziani un ampio ventaglio di servizi personalizzati in base ai diversi bisogni e patologie.

Assistenza Domiciliare (SAD)

Assistenza a domicilio rivolta ad anziani in condizioni di totale o parziale non autosufficienza, a rischio di isolamento sociale, supportandoli con personale qualificato nello svolgimento di attività di cura della persona e dell'ambiente domestico, socializzazione e mantenimento delle autonomie.

Servizi offerti:

- igiene e cura della persona e dell'abitazione
- mobilizzazione e deambulazione assistita
- aiuto nella preparazione e consumazione dei pasti
- controllo assunzione di farmaci
- svolgimento di piccole commissioni e acquisto generi alimentari, medicinali, materiali igienico sanitari
- attività di stimolo per il mantenimento di relazioni sociali

Assistenza domiciliare Integrata (ADI)

Assistenza domiciliare a valenza sanitaria che offre interventi assistenziali, infermieristici e riabilitativi al domicilio degli anziani.

Residenze per Anziani, Case Protette, Case di Riposo e Centri Diurni

La conoscenza e l'esperienza maturata dalle consorziate Ancora e In Cammino rendono il Consorzio Blu in grado di gestire a tutto tondo servizi socio- assistenziali, sanitari e alberghieri rivolti ad anziani in strutture residenziali e semi residenziali, in regime d'appalto, accreditamento, tramite convenzioni con gli Enti pubblici o servizi a libero mercato.



Area disabilità

Il Consorzio BLU si occupa di gestire servizi rivolti a persone con disabilità e alle loro famiglie attraverso progetti individualizzati e mirati, volti all'integrazione sociale, all'autonomia relazionale, psicologica e al mantenimento e al recupero delle potenzialità psico-fisiche, oltre che all'eventuale inserimento della persona con disabilità all'interno del mondo del lavoro.

Servizi residenziali, semi-residenziali presso Centri Diurni socio-riabilitativi e laboratori protetti

Attraverso interventi mirati e personalizzati il Consorzio Blu favorisce lo sviluppo delle capacità comportamentali, relazionali e cognitive delle persone con disagio e persone con disabilità di diverso grado.

Servizi territoriali

Il Consorzio BLU segue minori e persone con persone con disabilità a domicilio tramite programmi socio-educativi ed assistenziali personalizzati, volti a favorire la crescita e il mantenimento dell'autonomia, l'integrazione sociale e – ove necessario – l'inserimento lavorativo.

Integrazione scolastica

I servizi di integrazione scolastica sono rivolti a minori con disabilità iscritti presso le scuole dell'infanzia, elementari, medie inferiori e superiori e garantiscono assistenza e/o sostegno educativo all'autonomia personale, allo scopo di sviluppare le potenzialità degli alunni e il grado di autonomia.



Area minori

Il Consorzio Blu progetta e realizza interventi educativi territoriali volti a sostenere, promuovere e tutelare il benessere e la crescita di bambini e ragazzi che vivono in condizione di disagio sociale e/o psichico, attraverso:

- Progetti educativi personalizzati per minori e famiglie
- Sostegno ai minori e famiglie nei momenti di difficoltà (es. gestione spazi neutri)
- Supporto alla genitorialità

Il Consorzio ha maturato, inoltre, una significativa esperienza nella gestione di servizi educativi rivolti all'infanzia (presso nidi e scuole d'infanzia).



Area sanità

Il Consorzio Blu, grazie all'esperienza delle consorziate Ancora e In Cammino, è in grado di gestire servizi in contesti a valenza sanitaria impiegando personale altamente specializzato, tra cui medici, infermieri, terapisti della riabilitazione e psicologi. Il Consorzio opera attualmente presso i seguenti ambiti:

- Assistenza Domiciliare Integrata
- Residenze e servizi per la riabilitazione psichiatrica
- Servizi sanitari/infermieristici in carcere o sul territorio

Inserimento lavorativo

Il Consorzio Blu, attraverso la professionalità della consorziata Cooperativa Areté crea opportunità di lavoro per persone con disabilità e persone che si trovano in condizioni svantaggiate (art. 4 legge 381/91 articolo).

Per loro il Consorzio formula progetti personalizzati di inserimenti lavorativo, curandone l'intero iter attraverso l'individuazione di figure tutor che

periodicamente verificano gli obiettivi raggiunti e adattano i piani di inserimento all'evoluzione dei bisogni emergenti.



Altri servizi di pubblica utilità

A corollario dei servizi alla persona, il Consorzio completa la propria offerta attraverso:

- Servizi di pulizia (pulizia ordinaria di uffici, condomini, ambulatori medici, scuole e sanificazione ambiente)
- Servizi di manutenzione, cura e gestione del verde, sia di piccoli che di grandi spazi.

Attività caratteristiche del 2024

Il valore della produzione registrato nel 2024 corrisponde a € **75.092.883** (di cui 73.762.118 per la vendita di beni e servizi), mentre nell'anno precedente il fatturato ammontava a € 80.957.024. Questi risultati, sono ascrivibili alle attività previste dal contratto sottoscritto dal Gruppo Paritetico Cooperativo Consorzio Blu, costituito in data 29/12/2016 e concretamente operativo dal 01/08/2017.

I risultati descritti sono strettamente connessi all'acquisizione di nuovi servizi, in virtù dell'attività di partecipazione del Consorzio Blu alle gare d'appalto.

Attività connessa alla partecipazione alle gare

Nel corso del 2024 Consorzio BLU ha partecipato in totale a **60 gare d'appalto**, sia sul territorio dell'Emilia Romagna che in Veneto, Lombardia, Piemonte, Friuli Venezia Giulia, Toscana, Liguria, Lazio e Marche.

I servizi aggiudicati nel corso dell'anno 2024 da parte di Consorzio Blu sono 8.

Gare aggiudicate nel 2024 = 8	
Esecuzione in capo alla cooperativa Ancora	4
Esecuzione in capo alla cooperativa In Cammino	4

Il dettaglio delle procedure, il cui esito è stato

positivo, è il seguente:

Servizio	Cooperativa esecutrice
Servizi acquisiti o riaggiudicati – gare 2024	
<u>Città di Guidonia Montecelio (RM)</u> Servizio educativo per l'autonomia e la comunicazione (O.E.P.A.C. ex A.E.C.) a sostegno degli alunni persone con disabilità, frequentanti le scuole dell'infanzia, primarie e secondarie di primo grado	<i>In Cammino</i>
<u>Comune di Roma</u> Accreditamento presso il registro unico accreditati scuola (RUAS) di Roma Capitale, per la gestione del servizio educativo per il diritto allo studio, all'autonomia e all'inclusione scolastica degli alunni e delle alunne con persone con disabilità	<i>Àncora Servizi</i>
<u>Comune di Arcore (MB)</u> Servizio di gestione del centro diurno integrato (CDI) per anziani "L'ARCA"	<i>Àncora Servizi</i>
<u>Comune di Padova</u> Servizi Educativo Domiciliare in favore di minori, giovani adulti e famiglie in stato di bisogno (<i>gara espletata nel 2024 ma appalto avviato nel 2025</i>)	<i>Àncora Servizi</i>
<u>Comune di Firenze</u> Affidamento del Servizio di Assistenza Domiciliare in favore di utenti in carico ai Servizi Sociali (<i>gara espletata nel 2024 ma appalto avviato nel 2025</i>)	<i>Àncora Servizi</i>
<u>Comune di Cividale del Friuli</u> Servizio di sostegno socioassistenziale e socioeducativo scolastico, territoriale e domiciliare a favore di minori e giovani in difficoltà e persone con disabilità, residenti nei comuni dell'ambito territoriale del Natisone (<i>gara espletata nel 2024 ma appalto avviato nel 2025</i>)	<i>In Cammino</i>
<u>ASP GOLGI REDAELLI</u> Erogazione domiciliare della misura RSA APERTA	<i>In Cammino</i>

Servizio	Cooperativa esecutrice
<u>CONSORZIO ISONTINO SERVIZI INTEGRATI</u> Contratto-ponte per l'affidamento dei servizi integrati della RP di Gorizia e, eventualmente, dei servizi integrati della RP di Farra d'Isonzo, comprensivo della gestione del trasferimento degli utenti dalla RP di Gorizia alla RP di Farra d'Isonzo	<i>In Cammino</i>

In merito agli **start up per l'avvio delle gestioni** si evidenzia che, avvalendosi di importanti risorse e competenze, le attivazioni di servizi sono state realizzate con piena efficacia, a dimostrazione delle capacità organizzative che le Cooperative e il Consorzio possono dispiegare, anche nell'ambito di gestioni complesse, disponendo frequentemente di tempistiche molto ristrette.

Di seguito si richiamano le attività di gestioni che il Consorzio ha terminato in corso d'anno:

- **Comune di Rimini** (gestione *Àncora Servizi*): servizio di supporto all'inclusione scolastica delle alunne e degli alunni, delle studentesse e degli studenti con persone con disabilità certificata frequentanti le scuole statali dell'infanzia, primarie, secondarie di primo e secondo grado (*cessazione per aggiudicazione ad altro operatore economico*);
- **Azienda Speciale Retesalute – Lecco** (gestione *In Cammino*): servizi di Assistenza Educativa Scolastica presso le scuole secondarie di secondo grado e servizi di Assistenza Educativa Domiciliare rivolti a persone con disabilità e/o bisogni educativi speciali e servizi integrativi alle attività scolastiche e servizi complementari per i comuni soci dell'azienda speciale Retesalute (*cessazione per aggiudicazione ad altro operatore economico*);
- **ASP Giovanni Chiabà – San Giorgio di Nogaro (UD)** (gestione *In Cammino*): servizio di assistenza ed altri servizi ausiliari (*cessazione per scelta della stazione appaltante di passare alla gestione diretta dei servizi*);
- **Comune di Valmadrera – LC** (gestione *In*

Cammino): servizi sanitario/assistenziali e complementari della RSA "Opera Pia Magistris" di Valmadrera (*cessazione per aggiudicazione ad altro operatore economico*);

- **Consorzio Intercomunale per la Gestione dei Servizi Socio-Assistenziali dell'Ovest-Ticino – NO** (gestione In Cammino): gestione globale delle residenze per anziani e del servizio di assistenza domiciliare sul territorio dell'ovest Ticino e della struttura residenziale e centro diurno per portatori di handicap "Villa Varzi" (*cessazione dell'appalto in essere e non partecipazione alla successiva procedura di gara per non sostenibilità economica della commessa*)
- **Casa di Riposo per Anziani "Don Carlo Cavina" di Lugo- RA**, (gestione In Cammino) Struttura Socio-Assistenziale a carattere Residenziale gestita dalle Suore "Figlie di San Francesco di Sales" composta da Casa di Riposo e Casa Protetta (*cessazione dell'appalto in essere per non sostenibilità economica della commessa*).

Riepilogo servizi al 31/12/2024

AREA ANZIANI

EMILIA-ROMAGNA

- Accreditamento provvisorio della Casa Residenza Anziani di Crespellano – Valsamoggia (BO) *in gestione alla cooperativa consorziata Ancora Servizi.*

LOMBARDIA

- Servizio di erogazione domiciliare della Misura RSA aperta dell'ASP Golgi Redaelli - *in gestione alla cooperativa consorziata In Cammino.*
- Comune di Arcore (MB)- Centro Diurno Integrato per Anziani "L'Arca" -*in gestione alla cooperativa consorziata Ancora Servizi.*

FRIULI- VENEZIA GIULIA

- Servizi di assistenza alla persona e altri servizi ausiliari presso la residenza per persone non autosufficienti e la residenza sanitaria assistenziale di San Daniele del Friuli (UD) - *in gestione alla cooperativa consorziata Ancora.*

LIGURIA

- Gestione globale della Residenza Protetta, RSA e Centro Diurno "A. Sabbadini" di Sarzana (SP) – *in gestione alla cooperativa consorziata In Cammino.*
- Servizio di assistenza domiciliare per anziani, minori e adulti con persone con disabilità nel Distretto Socio Sanitario n. 19 Val di Magra (SP) - *in gestione alla cooperativa consorziata In Cammino.*

VENETO

- Servizio di fisioterapia e riabilitazione motoria, Casa di Riposo di Montagnana (PD) – *in gestione alla cooperativa consorziata Ancora Servizi.*
- Affidamento del servizio infermieristico diurno e notturno presso le Residenze dell'IPAB di Vicenza (VI) – *in gestione alla cooperativa consorziata Ancora Servizi.*
- Affidamento dei servizi socio-sanitari e ausiliari per la cura della persona e dell'igiene ambientale dell'IPAB Centro di Servizi Assistenziali Sant'Antonio ed Alta Valle di Chiampo (VI) – *in gestione alla cooperativa consorziata In Cammino.*

TOSCANA

- Affidamento della Residenza per Anziani S. Lorenzo Seravezza (LU) – *in gestione alla cooperativa consorziata Ancora Servizi.*
- Concessione della struttura residenziale per anziani autosufficienti e anziani non autosufficienti NISSIM, Marina di Pisa (PI) – *in gestione alla cooperativa consorziata Ancora Servizi.*
- Servizi socio-sanitari presso la RSA e il CD di Cicignano, Montemurlo (PO) – *in gestione alla cooperativa consorziata In Cammino.*

AREA DISABILITÀ

EMILIA- ROMAGNA

- Servizio di integrazione scolastica, Unione Comuni Terre di Pianura, Comune di Castenaso (BO) - *in gestione alla cooperativa consorziata Ancora Servizi.*
- Servizio di integrazione scolastica, Comuni di Forlì, Predappio, Forlimpopoli e Bertinoro (FC) - *in gestione alla cooperativa consorziata In Cammino*
- Servizio educativo in favore di minori con età 0-6 anni affetti da disturbi dello spettro autistico in carico alle U. O. di

Neuropsichiatria Infantile dell'AUSL Romagna - In RTI con le Cooperative Zerocento, Cadi e Consorzio Solco e *in gestione alla Cooperativa consorziata In Cammino.*

- Centro Socio Occupazionale per persone con disabilità "Lampada di Aladino", Ausl della Romagna - *in gestione alla cooperativa consorziata In Cammino.*
- Servizio di integrazione scolastica del Comune di Misano (RN) - *in gestione alla cooperativa consorziata Ancora Servizi.*
- Servizi educativi, assistenziali, di mediazione ed altri per il comune di Imola (BO) - *in gestione alla cooperativa consorziata Ancora Servizi.*
- Comune di Rimini - Servizio di supporto all'inclusione scolastica di bambine e bambini con disabilità certificata frequentanti i nidi e le scuole d'infanzia a titolarità e a gestione diretta comunale - *in gestione alla cooperativa consorziata Ancora Servizi.*
- Comune di Cattolica (RN) - Servizio di sostegno all'inclusione scolastica a favore di bambini ed alunni con persone con disabilità certificata - *in gestione alla cooperativa consorziata Ancora Servizi.*
- Comune di Bellaria Igea Marina (RN) - Servizio di supporto all'inclusione in ambito educativo e scolastico in favore di bambini/alunni con disabilità - *in gestione alla cooperativa consorziata Ancora Servizi.*

LOMBARDIA

- Affidamento dei servizi assistenziali, educativi e alberghieri per il funzionamento dei centri diurni per persone con disabilità di Busto Garolfo, Castano Primo e Magnago dell'ASST Ovest Milanese - *in gestione alla cooperativa consorziata Ancora Servizi.*
- Comune di Monza (MB)- Servizi di assistenza educativa finalizzata all'integrazione scolastica degli alunni con disabilità ed alla integrazione territoriale - *in gestione alla cooperativa consorziata Ancora Servizi.*
- Comune di Calolziocorte (LC)- Gestione del Centro Diurno per persone con disabilità "Rugiada" di Calolziocorte (LC) - *in gestione alla cooperativa consorziata Ancora Servizi.*
- Comune di Milano - Servizio di sostegno ai bambini con disabilità inseriti nelle scuole dell'infanzia e nei nidi comunali (Lotti aggiudicati n. 2, 6, 7) - *in gestione alla cooperativa consorziata In Cammino.*

VENETO

- Servizio di integrazione scolastica e sociale per persone con disabilità dell'Azienda ULSS 6 Euganea - *in gestione alla cooperativa consorziata Ancora Servizi* in RTI con Promozione Lavoro
- Affidamento del Servizio per l'Integrazione Scolastica e sociale a favore degli alunni con disabilità e di continuità assistenziale del comune di Venezia (VE) - *in gestione alla cooperativa consorziata Ancora Servizi*

FRIULI –VENEZIA GIULIA

- Gestione dei servizi della Residenza Protetta per persone con disabilità di Gradisca d'Isonzo (GO) - *in gestione alla cooperativa consorziata In Cammino.*
- Servizio di integrazione scolastica, Comune di Monfalcone (GO) - *in gestione alla cooperativa consorziata Ancora.*
- Servizi socio-educativi e servizio sociale professionale a favore di minori e adulti con disabilità o con fragilità personali e familiari residenti nei comuni dell'ambito Agro Aquileiese (Udine) - *in gestione alla cooperativa consorziata In Cammino.*

TOSCANA

- Società della Salute Zona Fiorentina Nord Ovest SDS - Gestione dei servizi di assistenza semi-residenziale e residenziale per persone con disabilità- Lotto 1- Centro diurni di qua d'Arno, Centro diurno Il Gabbiano - Località Cercina - Sesto Fiorentino, Centro Diurno Il Pendolino - Calenzano e Centro Diurno Il Mosaico - Campi Bisenzio) - *in gestione alla cooperativa consorziata Ancora Servizi.*
- Sostegno socioeducativo a minori e nuclei familiari, in condizione di vulnerabilità, disagio sociale, familiare ovvero di persone con disabilità, Comune di Firenze (FI) - *in gestione alla cooperativa consorziata Ancora Servizi.*

LIGURIA

- Affidamento, per conto della Città della Spezia (SP), del servizio di assistenza scolastica per alunni con disabilità - *in gestione alla cooperativa consorziata In Cammino.*

LAZIO

- Accreditamento, in via sperimentale, di Organismi presso il Registro Unico Accreditati Scuola di Roma Capitale, al fine di consentire la scelta da parte delle famiglie dell'Organismo erogatore del "Servizio educativo per il diritto allo studio, all'autonomia e all'inclusione scolastica degli alunni e delle alunne con disabilità - *in gestione alla cooperativa consorziata Ancora Servizi*
- Affidamento del servizio di assistenza specialistica e culturale (AEC) per l'inclusione sociale degli alunni con disabilità del Comune di Guidonia Montecelio - *in gestione alla cooperativa consorziata In Cammino.*
- Servizio di assistenza per l'autonomia e la comunicazione degli alunni con disabilità frequentanti le scuole dell'infanzia comunali e statali, primarie e secondarie di primo grado statali, ricadenti nel territorio comunale di Fiumicino

AREA SANITÀ

LAZIO

- ASL ROMA 1 (lotto 3) Servizi di assistenza infermieristica e ostetrica e del personale socio-sanitario di supporto:
 - Casa Circondariale Regina Coeli e Istituto penale per minorenni Casal del *Marmo -in gestione alla cooperativa consorziata Ancora Servizi.*
 - Strutture residenziali psichiatriche a bassa intensità assistenziale, Casa di riposo Roma I e Roma 3, strutture ambulatoriali distrettuali e Centro Diurno Forte Antenne - *in gestione alla cooperativa consorziata In Cammino.*

Attività di promozione e comunicazione

Nel corso del 2024, le attività dell'ufficio comunicazione del Consorzio Blu e delle Cooperative associate hanno accompagnato le nuove e mutate esigenze aziendali, concentrandosi su campagne di reclutamento e iniziative finalizzate a creare condivisione di vissuti ed esperienze tra i servizi.

Numerose sono state le campagne di recruiting realizzate in Emilia Romagna, Lombardia, Friuli Venezia Giulia, Veneto e Lazio, per la ricerca di



personale infermieristico, OSS ed Educatori.

Nel 2024 sono proseguite le attività di comunicazione finalizzate a promuovere l'immagine aziendale e le attività svolte all'interno dei servizi in gestione alla cooperativa, attraverso articoli e post pubblicati sul sito e sui canali social, oltre alla pubblicazione del Bilancio sociale relativo all'annualità 2023.



Pagina Facebook Consorzio Blu – 5.300 follower



Consorzio Blu Cooperativa sociale

Facciamo welfare

Pagina LinkedIn Consorzio Blu – 3.800 follower

Il 26 aprile 2024 è stato inoltre aperto un profilo aziendale su Instagram del Consorzio Blu



Profilo Instagram Consorzio Blu – 400 follower

Si segnalano inoltre i seguenti progetti ed eventi speciali realizzati nel 2024:

“Una vacanza per tutta” È stata presentata al pubblico attraverso una diretta Instagram, l'App “Una vacanza per tutta” realizzata con il Comitato Tecnico Scientifico e in collaborazione con Kimap e Kinoa Innovation Studio.



Si tratta di guide digitali che illustrano alcuni principali monumenti e luoghi d'interesse delle città e dei territori nei quali il Consorzio Blu gestisce servizi di inclusione scolastica e sociale, sono state realizzate utilizzando la Comunicazione Aumentativa Alternativa (C.A.A.), ovvero un linguaggio pensato per facilitare la comunicazione con persone con disabilità verbali. Ogni guida è progettata per essere accessibile e partecipativa, garantendo che tutti possano godere delle bellezze e dei tesori culturali delle nostre regioni. Inoltre, grazie alla collaborazione con HomelessBook a novembre è stata pubblicata la Guida Cartacea: “Una Vacanza per tutta - Guida turistica in comunicazione aumentativa alternativa”

Il progetto “Una Vacanza per tutta” è stato presentato a Brescia al 19^o Convegno Nazionale sulla Qualità della Vita delle Persone con Disabilità – organizzato dalla Fondazione Sospiro.

Evento di presentazione dell'associazione PIC - Il Consorzio Blu sostiene l'associazione dilettantistica sportiva PIC – l'associazione nasce con l'obiettivo primario di favorire l'esercizio dell'attività sportiva, in ogni ambito e disciplina, da parte di persone – di ogni età, ma principalmente bambini e adolescenti – che per patologie e forme di disabilità, di vario

genere e gravità, trovino limitazioni nell'accesso allo sport. Con l'associazione Pic sono stati organizzati durante il 2024 diversi eventi di sensibilizzazione sul tema dello sport e dell'inclusione: Convegno “La funzione sociale dello sport: espressione della personalità e strumento di interazione e di inclusione”. Corsi di Ping Pong e sessioni di “gioco libero” in carrozzina o nella formula del c.d. “misto” (in coppia con giocatore non in carrozzina).



“Ambassador per il cambiamento: un percorso contro la violenza di genere” il 24 ottobre, presso la Nuova Aula dei Gruppi Parlamentari a Roma, il Consorzio Blu ha preso parte all'evento “Ambassador per il cambiamento: un percorso contro la violenza di genere” di Fondazione Libellula, con la partecipazione della Presidente della Commissione parlamentare di inchiesta sul femminicidio, nonché su ogni forma di violenza di genere, Martina Semenzato. È stato un momento per celebrare il Percorso Ambassador fatto dalle nostre colleghe - Giulia, Cecilia, Maria Cristina e Alessandra- che sono state formate per diventare agenti di cambiamento, sul posto di lavoro e oltre.



“Questione di genere: dalla comprensione all'unicità della persona. Teoria e risvolti operativi”

Il Comitato Tecnico Scientifico di Oasi Formazione Metropolitana di Bologna, l'Ordine degli psicologi con il patrocinio del Consorzio Blu, della Città della Regione Emilia Romagna e dell'ANPEC, il 30 novembre ha organizzato l'evento: "Questione di Genere: dalla comprensione all'unicità della persona. Teoria e risvolti operativi". La giornata di studio, è stata destinata in particolare a psicologi, pedagogisti, educatori e più in generale a tutti coloro che nell'esercizio della loro professione affrontano il tema della Questione di Genere.

Incontro con i ragazzi e le ragazze del liceo delle scienze umane dell'istituto Mattei di San Lazzaro



Abbiamo condiviso con le ragazze e i ragazzi del Liceo delle Scienze Umane dell'Istituto Mattei di San Lazzaro il nostro percorso verso la Certificazione Parità di Genere, nell'ambito della diffusione di Buone Pratiche promossa da @Foncoop (Avviso 56).

Partendo dal concetto di GAP, abbiamo parlato di inclusione, consapevolezza e cambiamento, analizzando dati e azioni su gender pay gap e stereotipi di genere.

Molto coinvolgente il momento dedicato ai luoghi di lavoro ideali, immaginati come ambienti equi, rispettosi e aperti alla diversità.

Attività di ricerca e sviluppo

L'attività di ricerca e sviluppo è orientata al costante miglioramento nella gestione dei servizi e finalizzata all'ottimizzazione delle prestazioni erogate, assicurando la tutela dei soci lavoratori e dei dipendenti.

Il partenariato pubblico privato e la costituzione di "Primula"



Grazie anche alla conoscenza del territorio e dei servizi nonché alla consolidata esperienza nel settore, il Consorzio si è fatto promotore di importanti progetti volti ad ottimizzare la gestione dei servizi.

In particolare, a seguito di una procedura di co-progettazione promossa da ASP Romagna Faentina il Consorzio si è fatto promotore della messa in rete dei servizi residenziali del territorio faentino attraverso la costituzione di una società mista (pubblico-privato)

denominata "Primula". Questo progetto del tutto innovativo ha trovato il consenso dell'Amministrazione pubblica e un riconoscimento nella norma regionale.

Questa nuova modalità di gestione oltre a consolidare il nostro posizionamento sul territorio permetterà di efficientare e migliorare i servizi, agevolerà investimenti sulle strutture di lungo termine, oltre a garantire maggiore stabilità lavorativa agli operatori.

Innovazione tecnologica – ANCELIA

Al fine di migliorare il livello qualitativo dell'assistenza, dotando gli operatori di un efficace supporto allo svolgimento delle loro attività, il Consorzio Blu ha scelto di investire nell'innovazione tecnologica, mettendo le potenzialità offerte dalle nuove tecnologie al servizio delle necessità della long-term care.

Consorzio Blu ha attivato un percorso strutturato per l'implementazione nei propri servizi del Sistema Ancelia della ditta TEIACARE, con cui ha stabilito una partnership duratura, divenendone uno dei principali finanziatori. A partire da febbraio 2024 il sistema è stato implementato su 6 servizi del Consorzio Blu (Ancora e In Cammino) mediante interventi formativi e dimostrativi rivolti al gruppo operativo e tenuti dai tecnici di Teicare.

Network Fondazione Libellula

Il Consorzio Blu da novembre 2023 aderisce al network della Fondazione Libellula la prima rete di aziende impegnate nella prevenzione e nel contrasto della violenza di genere. Da questa partnership durante il 2024 sono state organizzate diverse attività volte a sensibilizzare i dipendenti e le dipendenti del Consorzio Blu sulla prevenzione e il contrasto alla discriminazione e alla violenza di genere. A novembre 2024 è stato organizzato il corso: "La parità di genere" a cura di Marcella Loporchio, che ha visto la partecipazione dei dipendenti e delle dipendenti delle tecnostrutture di Bologna e Faenza.



Promozione di percorsi di formazione professionalizzante



Nel 2024 è continuata la partnership con Oasi Formazione e Oasi Lavoro per la realizzazione di **corsi di qualifica professionale per Operatori Socio Sanitari**.

Questa collaborazione realizza una sinergia virtuosa tra le società del gruppo per far incontrare persone in cerca di occupazione con il mondo del lavoro, offrendo percorsi di formazione gratuiti finalizzati al conseguimento di una qualifica professionale riconosciuta dalla Regione Emilia Romagna per le professioni di cura. I servizi sono coinvolti dapprima nella fase di tirocinio e, successivamente, accolgono gli operatori qualificati offrendo opportunità di inserimento lavorativo.

Nel corso del 2024 sono stati organizzati diversi incontri di orientamento mirati ad informare i territori di Bologna e Faenza in

merito alla figura dell'OSS: eventi di presentazione dei corsi OSS presso Insieme per il Lavoro di Bologna e Centro per l'impiego di Faenza.

Qualità

Capitolo 4



Politica della qualità



Il Consorzio Blu per continuare a garantire ai propri clienti servizi socio-assistenziali, sanitari ed educativi di elevato livello qualitativo ed al fine di consolidare l'attuale posizione di leader di mercato, ritiene fondamentale perseguire i seguenti **obiettivi strategici**:

- ✓ Accrescere la **soddisfazione dei propri clienti** con riferimento alle loro richieste esplicite ed implicite
- ✓ Accrescere la **soddisfazione del proprio personale** sia dal punto di vista economico e contrattuale, che dal punto di vista della crescita professionale e del miglioramento del clima aziendale
- ✓ Promuovere l'inclusione, rispettando e valorizzando le diversità, e concentrarsi sul mantenimento della parità di genere e la promozione dei valori ad essa collegati
- ✓ Accrescere la **prevenzione** in materie di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- ✓ **Valutare** periodicamente gli **impatti aziendali ambientali** diretti ed indiretti dei processi, delle attività e dei prodotti utilizzati, e preventivamente gli impatti aziendali ambientali diretti ed indiretti dei nuovi processi, delle attività e dei nuovi prodotti utilizzati
- ✓ **Verificare e ridurre** in modo continuo gli effetti sull'ambiente delle proprie attività
- ✓ Perseguire sistematicamente il **miglioramento continuo dei servizi**, dei processi aziendali, del sistema di gestione qualità, degli aspetti ambientali, della salute e della sicurezza e delle sue prestazioni, monitorando sistematicamente le **non conformità interne** e riducendo, ove possibile, gli infortuni, gli incidenti, gli errori, i difetti, gli sprechi e le lamentele dei Clienti
- ✓ **Acquisire nuove commesse** per ampliare e consolidare la propria quota di mercato, lo sviluppo sul territorio ed il sostegno all'occupazione, attraverso un rapporto virtuoso tra crescita ed etica
- ✓ Favorire la crescita paritetica delle consorziate
- ✓ Sviluppare il partenariato con gli Enti, mediante attività di consulenza, co-progettazione e sperimentazione sui servizi
- ✓ Selezionare e tenere monitorati nel tempo i **Fornitori critici**, ricercando rapporti duraturi e di mutuo vantaggio sulla base della qualità dei prodotti e servizi forniti e sulla base del grado di eticità dei fornitori stessi, del rispetto degli aspetti ambiente e salute e sicurezza
- ✓ Accrescere le **competenze del personale** anche attraverso un incremento ed un miglioramento dei momenti formativi in merito a:
 - il Dlgs 81/08 sulla sicurezza/igiene sui luoghi di lavoro
 - il Sistema Gestione Qualità
 - corsi specifici su tematiche legate ai processi aziendali
 - normative specifiche: sicurezza, ambiente, etica, trattamento dati, ecc.
- ✓ Rispettare e garantire, per le proprie attività, la **piena conformità alle disposizioni legislative** previste dalla normativa comunitaria, nazionale e regionale, nonché alle prescrizioni autorizzative e agli accordi volontari sottoscritti con enti pubblici e privati
- ✓ **Efficienza energetica**, vista come rispetto dell'ambiente, risparmio economico aziendale e sensibilizzazione interna verso i dipendenti ed esterna verso gli *stakeholders*.

La Direzione intende sostenere il perseguimento degli obiettivi sopra indicati, mediante:



- ✓ Il **rispetto di tutti i requisiti di legge** vigenti applicabili alla realtà aziendale e degli standard: **ISO9001, ISO14001, ISO45001, SA8000 e UNI PdR 125**
- ✓ La **divulgazione della politica integrata** ad ogni livello aziendale rendendola disponibile ad ogni *stakeholders* che ne faccia richiesta
- ✓ La definizione di **progetti di miglioramento su base annuale**, che prevedano un responsabile ed un obiettivo misurabile ben definito in merito a tutte le aree aziendali e gli standard normativi dell'ISO9001

- ✓ **La comunicazione** a tutto il Personale dei **risultati raggiunti** al termine dei periodi di riferimento;
- ✓ **Programmi formativi** per accrescere la professionalità dei propri collaboratori e stimolarne il coinvolgimento e la motivazione
- ✓ **Il riesame periodico** della presente politica per garantirne la pertinenza e l'appropriatezza in merito alle aree aziendali e gli standard normativi: **ISO9001, ISO14001, ISO45001 e SA8000**.

Certificazioni

Il Consorzio Blu nel 2019 ha ottenuto la certificazione del sistema di gestione per la qualità secondo la normativa **UNI EN ISO 9001:2015** per i servizi di "progettazione, gestione ed erogazione di servizi alla persona socio-assistenziali, sanitari ed educativi anche attraverso le proprie consorziate. erogazione dei relativi servizi alberghieri, di pulizia, sanificazione e ristorazione."

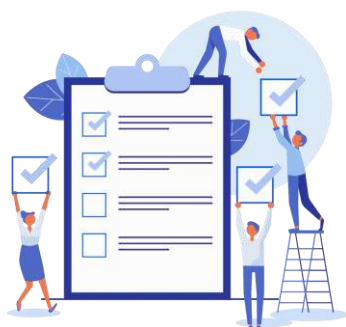
Nel corso del 2023 il Consorzio ha ottenuto la certificazione etica in conformità alla norma internazionale **SA8000** per il seguente oggetto "Progettazione e coordinamento dell'attività di erogazione di servizi alla persona socio-assistenziali, sanitari ed educativi. Coordinamento dell'attività di erogazione dei relativi servizi alberghieri, di pulizia, sanificazione e ristorazione. erogazione del servizio di preparazione e cottura di alimenti"

A Dicembre 2024 Consorzio Blu ha ottenuto la certificazione alla norma **UNI/PdR 125:2022** evidenziando il rispetto delle misure per garantire la parità di genere nel seguente contesto lavorativo: "Progettazione, gestione ed erogazione di servizi alla persona socio-assistenziali, sanitari ed educativi anche attraverso le proprie consorziate. erogazione dei relativi servizi alberghieri, di pulizia, sanificazione e ristorazione"

Durante l'esercizio 2024 il Consorzio ha ricevuto gli audit da parte dell'Ente di certificazione RINA per la conferma delle certificazioni ottenute, attraverso la verifica dei seguenti servizi:

ISO 9001:2015	<ul style="list-style-type: none"> - Sede legale e Operativa di Faenza – processi interni - Sede Operativa in via C. Masetti di Bologna – processi interni - Sede Operativa in Via Altura di Bologna - Erogazione del servizio di preparazione e cottura di alimenti - RSA Cicignano – Montemurlo (PO) – Progettazione, erogazione e gestione servizi
SA8000	<ul style="list-style-type: none"> - Sede legale e Operativa di Faenza – processi interni - Sede Operativa in via C. Masetti di Bologna – processi interni - Sede Operativa in Via Altura di Bologna - Erogazione del servizio di preparazione e cottura di alimenti
UNI/PdR 125:2022	<ul style="list-style-type: none"> - Sede legale e Sede Operativa in via C. Masetti di Bologna – stage 1 di certificazione - processi interni - Sede legale e Sede Operativa in via C. Masetti di Bologna – stage 2 di certificazione - processi interni con rilascio della certificazione

Qualità percepita: indagini di soddisfazione



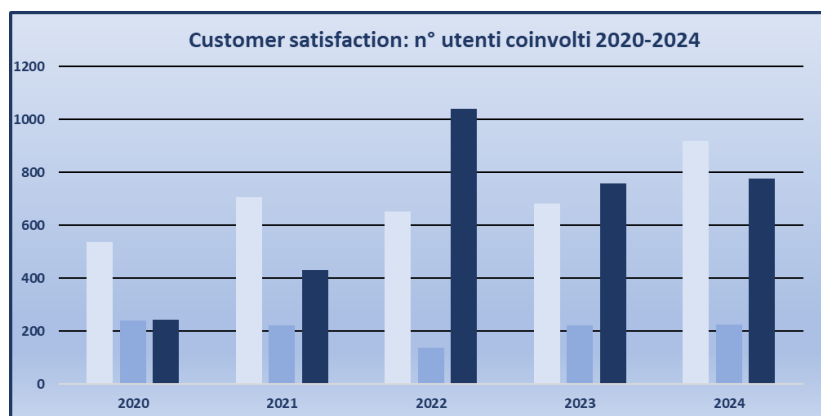
Al fine di monitorare costantemente la qualità e il gradimento dei servizi erogati e predisporre gli opportuni interventi migliorativi, il Consorzio Blu utilizza lo strumento delle indagini di soddisfazione, realizzate tramite la distribuzione di questionari di valutazione della qualità percepita dagli ospiti/familiari dei servizi gestiti dal Consorzio Blu e dalle cooperative consorziate Ancora Servizi e In Cammino.

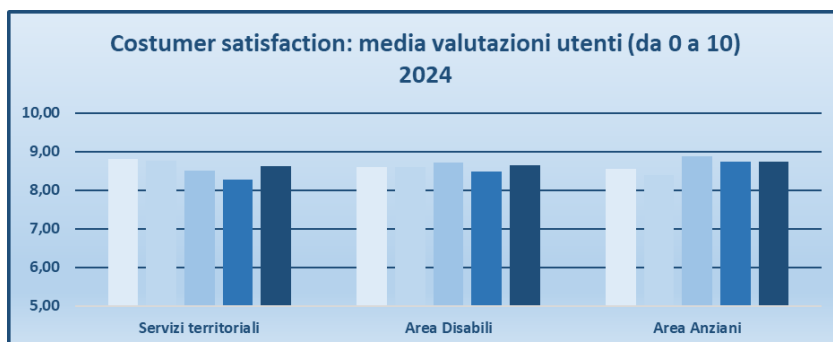
Il questionario si differenzia a seconda della tipologia del servizio, al fine di indagare le dimensioni specifiche di ciascuna tipologia di intervento, approfondendo di volta in volta la dimensione qualitativa. In ogni caso, elementi costanti delle rilevazioni sono:

- ✓ qualità all'ingresso
- ✓ qualità del servizio
- ✓ qualità delle relazioni
- ✓ cura degli ambienti
- ✓ servizi alberghieri

Il questionario è somministrato in via anonima e nel rispetto della normativa sulla privacy e sul trattamento dei dati sensibili. Viene compilato direttamente dagli ospiti, quando autosufficienti e comunque in grado di dare un giudizio libero sul servizio; in tutti gli altri casi, il questionario è somministrato ai parenti e familiari dell'ospite e ai tutori.

		Servizi territoriali	Area Disabili	Area Anziani	Totale
2024	Utenti coinvolti 2024	918	226	777	1921
	Questionari rientrati	860	212	686	1758
	%	93,68%	93,81%	88,29%	91,51%
2023	Utenti coinvolti 2023	684	224	758	1666
	Questionari rientrati	502	192	634	1328
	%	73,39%	85,71%	83,64%	79,71%
2022	Utenti coinvolti 2022	654	137	1041	1620
	Questionari rientrati	517	114	865	1317
	%	79,05%	83,21%	83,09%	81,30%
2021	Utenti coinvolti 2021	707	223	432	1362
	Questionari rientrati 2021	514	147	338	999
	%	72,70%	65,92%	78,24%	73,35%
2020	Utenti coinvolti 2020	537	241	245	1023
	Questionari rientrati 2020	255	184	89	528
	%	47,49%	76,35%	36,33%	51,61%





Complessivamente, l'analisi della *customer satisfaction* ha consentito di somministrare **1921** questionari di rilevazione della soddisfazione, di cui **1758** sono stati compilati, riconsegnati e sono stati oggetto di analisi. L'aumento dei questionari somministrati è in linea con la volontà aziendale di perseguire il benessere dei propri assistiti anche

per mezzo della crescita delle interazioni, dell'ascolto e dell'accoglienza delle necessità dei caregiver.

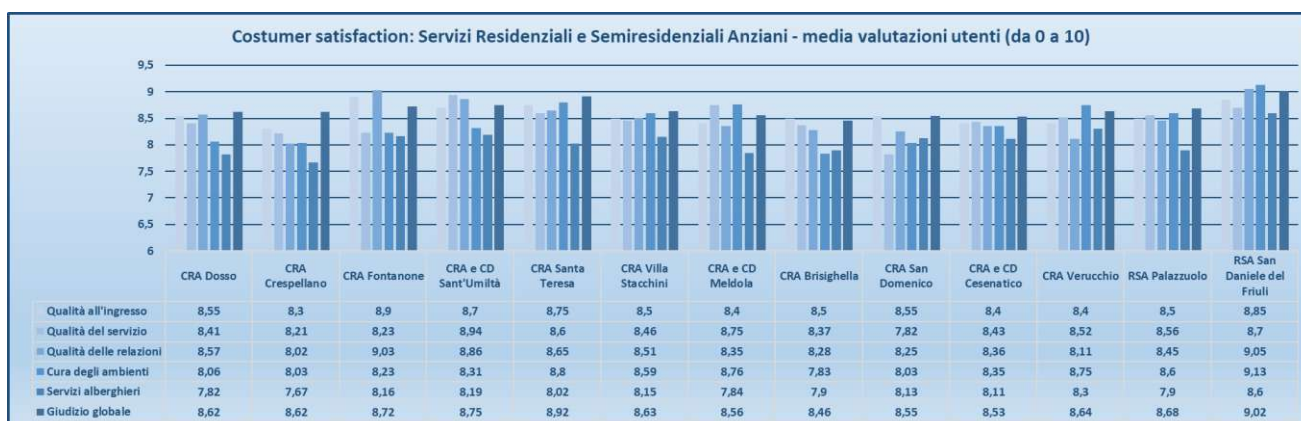
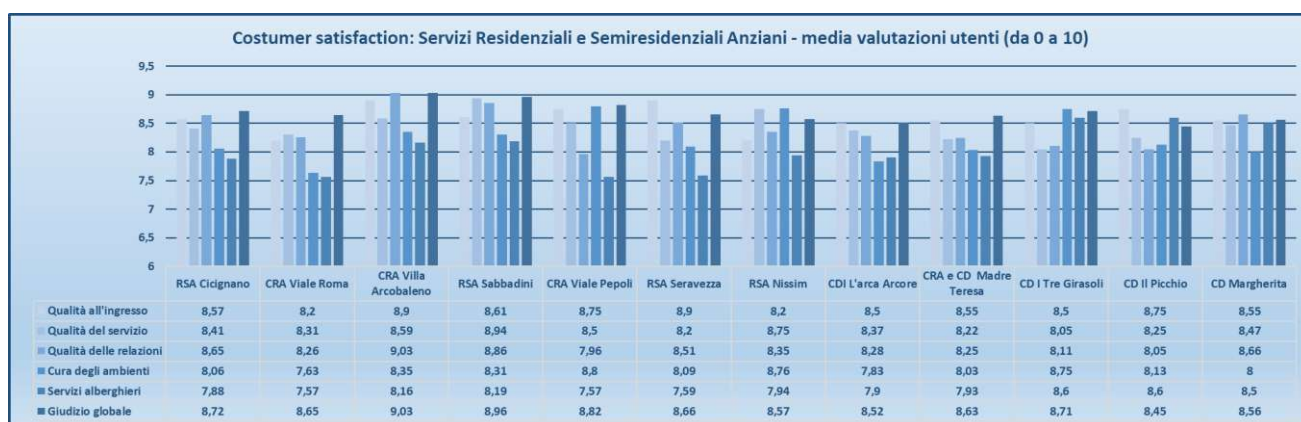
La media complessiva dei giudizi per tutti i servizi è estremamente positiva - media di soddisfazione nel complesso pari all'8,71 su 10, in aumento rispetto al dato 2023 (8,62).

Allo stesso tempo, la struttura del questionario e la possibilità di manifestare indicazioni specifiche in maniera libera hanno consentito di recepire su quali fattori intervenire con una pianificazione di azioni migliorative del servizio.

Per quanto riguarda l'analisi della *customer satisfaction* per tipologia di servizio, sono emersi i seguenti risultati:

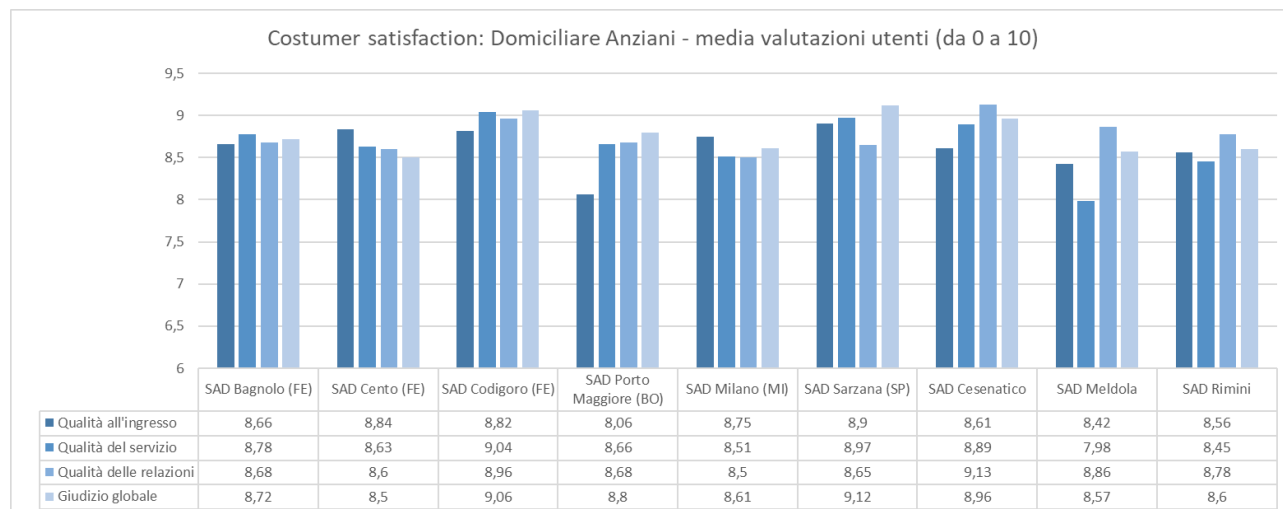
Servizi Residenziali e Semiresidenziali per anziani

RSA e CD Cicignano (PO), CRA Viale Roma (BO), CRA Villa Arcobaleno (BO), RSA Sabbadini (SP), CRA Pepoli (BO), CRA San Domenico (RA), CRA Brisighella (RA), CRA Fontanone (RA), CRA Villa Stacchini (RA), RSA Palazzuolo (FI), CRA e CD Sant'Umiltà (RA), CRA e CD Cesenatico - **servizi gestiti dalla cooperativa In Cammino**
 CRA e CD Madre Teresa RSA SERAVEZZA (LU), RSA NISSIM (PI), CDI L'Arca Arcore (MI), CRA Madre Teresa (BO), CRA Dosso (FE), CD I Tre Girasoli (BO), CD Il Picchio (BO), CD Margherita (BO) – **servizi gestiti dalla cooperativa Ancora Servizi.**



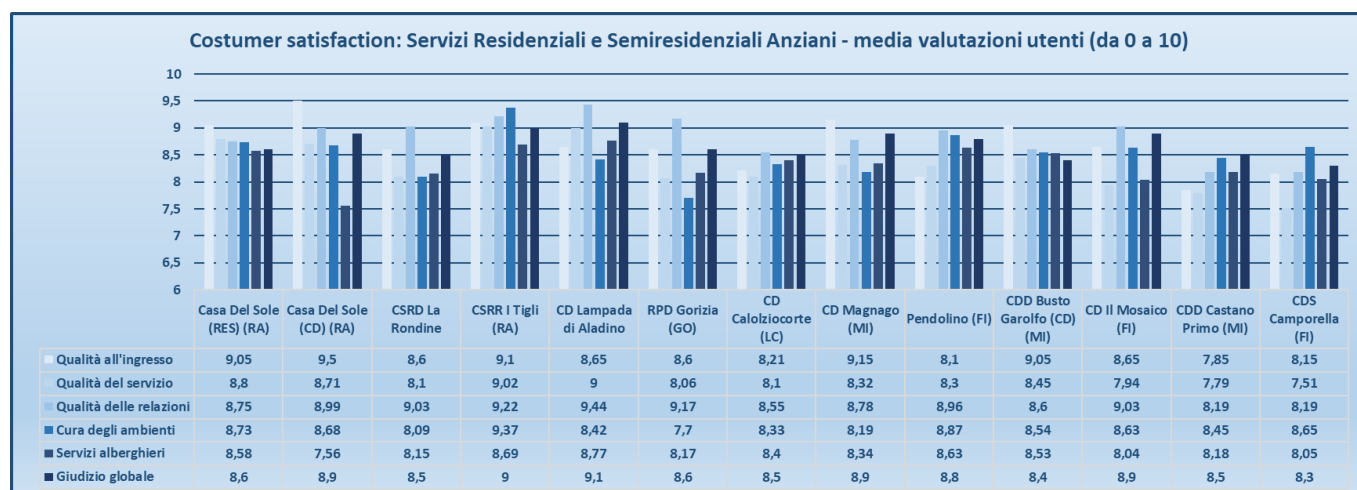
Servizi assistenza domiciliare Anziani

SAD Bagnolo (RE), SAD Cento (FE), SAD Codigoro (FE), SAD Porto Maggiore (BO), SAD Milano (MI), SAD Meldola (FC), SAD Rimini (RN) –servizi gestiti dalla cooperativa **Àncora Servizi**
SAD Sarzana (SP) – SAD Cesenatico servizio gestito dalla cooperativa **In Cammino**



Servizi Residenziali e semiresidenziali per disabili

CSRR "I Tigli" Faenza (RA), CSRR e CD "Casa del Sole" Faenza (RA), CSRD La Rondine Faenza (RA), CD Lampada di Aladino Faenza (RA), RPD Gorizia (GO) - servizi gestiti dalla cooperativa **In Cammino**
CD "Il Pendolino" Calenzano (FI), CDD Busto Garolfo (MI), CDD Castano Primo (MI), CDD Magnago (MI), CD Calolziocorte (LC), CD Il Mosaico Campi Bisenzio (FI), CD Camporella Sesto Fiorentino (FI) – servizi gestiti dalla cooperativa **Àncora Servizi**.

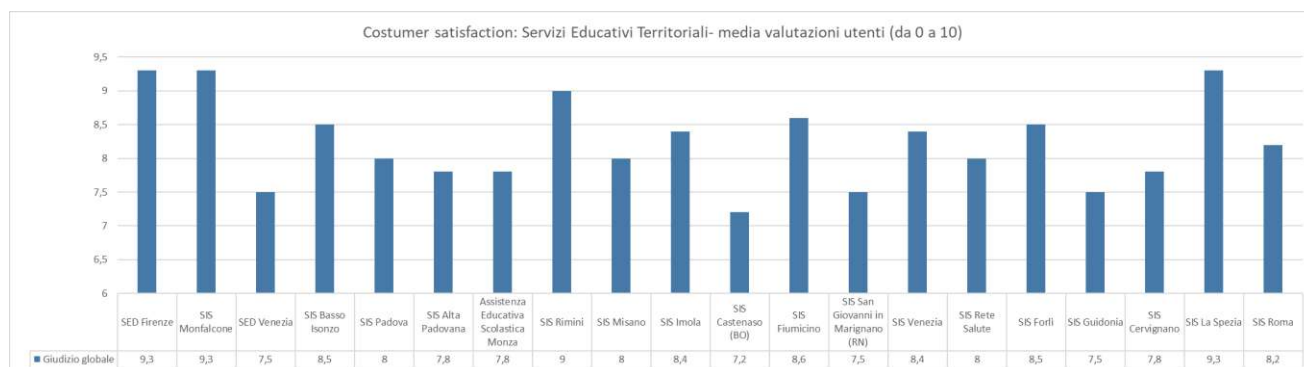


Servizi educativi territoriali

Vengono considerati nella corrente analisi, al fine di avere un dato di confronto con gli anni precedenti i servizi di inclusione scolastica e i servizi di natura educativa a carattere domiciliare.

Servizio Educativo Domiciliare Firenze, Servizio Educativo Domiciliare Basso Isontino (GO), Servizio Educativo Domiciliare Venezia, Servizio di Inclusione Scolastica Padova, Assistenza Educativa Scolastica Monza, Servizio di Inclusione Scolastica Rimini, Servizio di Inclusione Scolastica Misano, Servizio di Inclusione Scolastica Castenaso, Servizio di Inclusione Scolastica Fiumicino, Servizio di Inclusione Scolastica San Giovanni in Marignano, Servizio di Inclusione Scolastica Cervignano, Servizio di Inclusione Scolastica Venezia – servizi gestiti dalla cooperativa **Àncora Servizi**

Servizio di Inclusione Scolastica Forlì, Servizio di Inclusione Scolastica Guidonia, Servizio di Inclusione Scolastica Monfalcone, Servizio di Inclusione Scolastica La Spezia - **servizi gestiti dalla cooperativa In Cammino**



Responsabilità sociale d'impresa

Sul versante organizzativo nel 2022 il Consorzio BLU ha implementato le procedure inerenti il Sistema di Responsabilità Sociale secondo la norma SA (Social Accountability) 8000 ottenendo la prima certificazione a gennaio 2023 a seguito dell'Audit dell'ente RINA.

Lo scopo principale è stato quello di migliorare le condizioni dei lavoratori attraverso un sistema gestionale che tenga sotto controllo nove fondamentali requisiti sociali, derivanti dalle Convenzioni ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro) e dalla Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo dell'ONU. Il sistema di gestione è stato oggetto di n.2 audit da parte dell'ente di certificazione nel 2024.

Agire in modo socialmente responsabile significa per il Consorzio BLU garantire che i servizi siano realizzati nel rispetto dei lavoratori, delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro, assicurando libertà di associazione, assenza di pratiche discriminatorie o coercitive e definendo un orario di lavoro ed una retribuzione equa. Questa ulteriore certificazione sottolinea l'impegno nel porre la massima attenzione al personale impiegato nella Cooperativa, respingendo qualsiasi forma di discriminazione, rifiutando l'utilizzo del lavoro minorile e rispettando integralmente i contratti collettivi nazionali di lavoro e la contrattazione territoriale.

Di seguito evidenziamo i risultati principali dei monitoraggi regolarmente effettuati dal Consorzio BLU:



LAVORO INFANTILE

Non sono ammessi lavoratori di età inferiore ai 18 anni



LAVORO OBBLIGATO

Non sono ammesse azioni per trattenere documenti e parti economiche, minacce, obbligo di straordinario



SALUTE E SICUREZZA

Rispetto requisiti D.lgs. 81/08 (sistema certificato)



LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

Tutti i dipendenti sono liberi di iscriversi ai sindacati e dedicare il tempo richiesto per la vita sindacale, che sia rappresentanza o assemblee.

- lavoratori iscritti al sindacato: 6 (9,84%)
- 0 ore retribuzione rappresentanza Sindacale
- 0 ore assemblea sindacale

**DISCRIMINAZIONE**

Il Consorzio inserisce personale senza discriminazione di genere, in particolare sono presenti:
n. 4 lavoratori di provenienza extra comunitaria e nessun comunitario.

**PROCEDIMENTI DISCIPLINARI**

10 procedimenti conclusi
7 multe, 2 sospensioni ed 1 licenziamento

**ORARIO DI LAVORO**

Ore straordinarie annue: 3001
Ore straordinarie pro capite: 26
Ore medie ferie residue: 61
Contratti < 12 ore settimanali: 1

**RETRIBUZIONE**

61 lavoratori di cui 39 donne e 22 uomini
90% dipendenti a tempo pieno.

Nel corso del 2024 non sono pervenuti reclami/segnalazioni SA8000 da parte dei lavoratori

Parità di genere

Consorzio Blu nel 2024 ha conseguito la **certificazione UNI/PdR 125:2022**, confermando il proprio impegno concreto per la **parità di genere** e la **valorizzazione della diversità**. Questa certificazione attesta l'adozione di un sistema di gestione volto a promuovere condizioni di equità, pari opportunità e inclusione per tutte le persone, indipendentemente dal genere. Tra gli obiettivi strategici rientrano quelli di diffusione di consapevolezza, anche per mezzo di specifici percorsi divulgativi e formativi, di sensibilizzazione e di politiche inclusive che riconoscono la ricchezza derivante dalla diversità culturale, generazionale e sociale. La certificazione rappresenta per noi non un punto di arrivo, ma un processo continuo di miglioramento, trasparenza e responsabilità verso lavoratori, stakeholder e comunità.

Dati economici

Capitolo 5



Ripartizione del fatturato



Il valore della produzione registrato nel 2024 corrisponde a **€ 75.092.883** (di cui 73.762.118 per la vendita di beni e servizi), mentre nell'anno precedente il fatturato ammontava a € 80.957.024. Questi risultati, sono ascrivibili alle attività previste dal contratto sottoscritto dal gruppo paritetico cooperativo denominato Gruppo Paritetico Cooperativo Consorzio Blu, costituito in data 29/12/2016 e concretamente operativo dal 01/08/2017.

Relativamente alla distribuzione del volume di attività nei diversi settori, si riporta di seguito una tabella di dettaglio, da cui si evince l'attività svolta dal consorzio in favore delle consorziate, per il servizio di direzione e coordinamento, e la netta prevalenza dell'area residenziale e semi-residenziale, seguita da quella educativa.

Settore attività	Fatturato 2024
Area Socio Assistenziale Residenziale/Semi Residenziale	28.519.842
Area Educativa	29.601.450
Area Ricavi Attività Consortile	8.838.843
Area altri servizi e ricavi	1.558.819
Area Sanitaria	3.597.278
Area Socio Assistenziale Domiciliare	1.645.886
Totale complessivo	€ 73.762.118

Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per area geografica:

Area Geografica	Fatturato 2024
EMILIA ROMAGNA	25.711.698
LOMBARDIA	8.837.965
LAZIO	8.979.495
VENETO	7.986.631
FRIULI VENEZIA GIULIA	9.042.400
TOSCANA	7.063.015
LIGURIA	5.608.206
PIEMONTE	532.708
Totale complessivo	€ 73.762.118

Rapporto utile/fatturato

Rapporto Utile/Fatturato	2023	2024
Fatturato	€ 79.248.096	73.762.118
% reddito operativo	0,76%	2,01%
Utile	€ 652.101	€ 720.533

Nel 2024 il bilancio evidenzia un utile di **€ 720.533** (l'anno precedente € 652.101).

Dati finanziari

	31/12/2023	31/12/2024
indice di liquidità primaria	1,0485	1,0877
indice di indebitamento	12,80	10,79
Indice di copertura dell'attivo immobilizzato	1,692	4,564

L'**indice di liquidità primaria** (o quick ratio o acid test) esprime l'adeguatezza della liquidità rispetto alle necessità gestionali dell'impresa ovvero la capacità dell'azienda a fronteggiare gli impegni finanziari di prossima scadenza. Il campo di variabilità è pari a zero in assenza di liquidità immediate e differite, corrisponde a uno laddove le liquidità immediate e differite risultino pari alle passività correnti e oltre ad uno, in presenza di liquidità immediate e differite più elevate delle passività correnti. L'indice manifesta la capacità del Consorzio Blu di far fronte agli impegni a breve termine.

L'**indice di indebitamento** (o *leverage*) misura la proporzione esistente fra i mezzi di terzi e il capitale proprio, evidenziando altresì l'effetto leverage ovvero l'entità degli investimenti effettuati per ogni euro di patrimonio netto. Si evidenzia che i mezzi di terzi indicati sono in larga parte non onerosi, in quanto generati da debiti commerciali o debiti generati dalla gestione del personale (retribuzioni da liquidare, oneri differiti, contributi e ritenute maturate da versare ecc.).

L'**indice di copertura dell'attivo immobilizzato** questo indice esprime la relazione fra le risorse acquisite a medio e lungo termine rispetto agli impieghi in immobilizzazioni, segnalando la presenza di eventuali squilibri fra fonti ed impieghi a medio lungo termine.

Conto economico riclassificato 2023 - 2024

Il Consorzio Blu produce ricchezza contribuendo alla crescita economica del contesto sociale in cui opera. L'indicatore che misura la capacità di produrre valore sul territorio e di soddisfare allo stesso tempo gli interessi economici dei propri principali interlocutori è rappresentato dal Valore Aggiunto.

Secondo il GBS, infatti, *"Il parametro del valore aggiunto misura la ricchezza prodotta dall'azienda nell'esercizio, con riferimento agli interlocutori che partecipano alla sua distribuzione. Il processo di calcolo riclassifica i dati del conto economico in modo da evidenziare la produzione e la successiva distribuzione del valore aggiunto agli stakeholder di riferimento"*.

PRODUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

	2023	2024
Valore della produzione	€ 80.957.024	€ 75.092.883
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	79.248.096	73.762.118
Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	-	-
Altri ricavi e proventi	1.708.928	1.330.765
Costi intermedi della produzione	77.947.767	71.046.743
Per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	1.075.710	1.75.084
Per servizi	75.309.854	68.592.825
Per godimento beni di terzi	764.934	757.732
Accantonamento per rischi	-	-

5. Dati economici

Oneri diversi di gestione	797.269	521.102
Valore aggiunto caratteristico lordo (valore della produzione - costi intermedi)	3.009.258	4.046.140
Componenti accessori e straordinari	184.133	735.661
Proventi da partecipazioni	-	-
Altri proventi finanziari	-	-
Saldo gestione accessoria	-	-
Proventi	-	-
Costi straordinari	-	-
Saldo gestione straordinaria	184.133	735.661
Valore aggiunto globale lordo (valore aggiunto caratteristico lordo - componenti accessori)	3.193.391	4.781.801
Ammortamenti e svalutazioni	452.181	1.106.225
Valore aggiunto globale netto (valore aggiunto globale lordo - ammortamenti e svalutazioni)	2.741.210	3.675.576

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

	2023	2024
PERSONALE	1.837.182	2.040.535
Lavoratori non soci	1.837.182	2.040.535
Soci lavoratori	-	-
IMPOSTE	97.541	204.236
Imposte indirette	100.376	133.686
Imposte dirette	2.835	70.550
CAPITALE DI CREDITO	139.008	684.922
Interessi ed altri oneri finanziari	139.008	684.922
CAPITALE SOCIALE	-	-
Rivalutazione capitale soci lavoratori	-	-
Rivalutazione capitale soci sovventori	-	-
AZIENDA	632.538	698.917
Accantonamenti a riserva	632.538	698.917
Aumento capitale per assegnazione ritorno	-	-
COLLETTIVITA'	34.941	46.966
Fondo Mutualistico	19.563	21.616
Contributi associativi	-	-
Liberalità	15.378	25.350
Valore aggiunto globale netto	2.741.210	3.675.576

Distribuzione valore aggiunto 2023/2024:

	2023	2024
Val. aggiunto globale netto	€ 2.741.210	€3.675.576
Lavoratori non soci	€ 1.837.182	€ 2.040.535
Lavoratori soci	0	0
Cooperative socie	0	0

Capitale sociale

Di seguito si riportano i dati inerenti l'apporto dei soci negli ultimi due anni, ovvero il valore delle quote sottoscritte e versate dai soci lavoratori.

	2023	2024
Soci		
Sottoscritto	€ 738.350	€ 738.350
Versato	€ 738.350	€ 738.350



CONSORZIO BLU SOC. COOP SOCIALE
Consorzio stabile

Sede legale:

Faenza , Via Degli Insorti, 2 48018
Tel.0546.1975000- Fax 0546 1975099

Sede operativa

Bologna, via Corrado Masetti 5, 40127
Tel.051.6370201- Fax 051.6336168

info@consorzioblu.it|consorzio.blu@pec.it

C.F./P.IVA 02569290394

